

**Uchwała nr/2021
Rady Powiatu w Pułtusku
z dnia**

w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2030

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 poz. 920), w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) - Rada Powiatu w Pułtusku uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2030, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pułtusku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

11.05.2021
sprawdz. pod względem formalno-uraw.
RADCA PRAWNY
Uchwała nr/2021
11.05.2021



Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, powiat realizuje określone zadania publiczne, w tym zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Na mocy art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Natomiast, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.

Ww. program, zgodnie z art. 22 ust. 5 pkt 3 w związku z ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podlega zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy. Mając na uwadze powyższe, w dniu 7 maja 2021 r., Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pułtuskach wydała pozytywną opinię w sprawie proponowanego Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2030.

W związku z powyższym, Rada Powiatu w Pułtuskach uchwała dla powiatu pułtuskiego Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2030.

STAROSTA

Jan Zalewski

ZASTĘPCA DYREKTORA

Agata Kinga Łojek

– PROJEKT –

POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2021–2030



SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM W LATACH 2017 – 2020	5
1.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pułtuskum.....	6
1.2. Napływ, odpływ osób bezrobotnych w latach 2017 – 2020.....	7
1.3. Stopa bezrobocia w powiecie pułtuskim.....	7
1.4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według wybranych kategorii.....	9
1.4.1. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci.....	9
1.4.2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia.....	10
1.4.3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według wieku.....	11
1.4.4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy ..	12
1.4.5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według innych wybranych kategorii	13
1.5. Liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	14
2. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM	16
2.1. Podmioty gospodarcze zarejestrowane na terenie powiatu pułtuskiego na przestrzeni lat 2019 – 2020.....	18
2.2. Oferty pracy w powiecie pułtuskim w latach 2017 – 2020.....	20
2.3. Realizacja działań związanych z migracjami zarobkowymi - zatrudnianie cudzoziemców.....	22
2.3.1. Informacje starosty.....	23
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową.....	23
2.3.3. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	24
2.4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	25
3. PLANOWANE DZIAŁANIA W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2021 – 2030	34
3.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	38
3.2. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.....	43
3.3. Zwiększenie mobilności osób bezrobotnych związane z podejmowaniem zatrudnienia.....	47
3.4. Wsparcie i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych i ich pracodawców	49
3.5. Wspieranie pracodawców oraz ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	51
3.6. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów i projektów rynku pracy... ..	52
3.7. Działania innowacyjne PUP w Pułtuskum realizowane na rzecz klientów indywidualnych i instytucjonalnych.....	54
3.8. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.....	56
3.9. Współpraca z Gminami /Ośrodkami Pomocy Społecznej.....	57
3.10. Współpraca PUP z Rzemiosłem oraz placówkami edukacyjnymi.....	58
PODSUMOWANIE	59

WSTĘP

Opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, to pierwsze zadanie, jakie ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) nakłada na samorząd powiatu. Powyższy program, na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), jest uchwalany przez Radę Powiatu. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o Programie, mamy na myśli Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021–2030.

Celem opracowania niniejszego Programu jest stworzenie długofalowych kierunków i wytycznych działania samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pułtuskim, wskazanie obszarów wymagających interwencji oraz sposobów prowadzenia efektywnej polityki rynku pracy, służącej podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego.

Rok, w którym przygotowano niniejsze opracowanie to okres niestabilnej sytuacji gospodarczej, notowanego wzrostu bezrobocia, zapowiadanych zmian kluczowych ustaw rynku pracy, kończącego się okresu programowania. Powyższe powoduje, że trudno jest odnieść się do wielu aspektów poruszanych w Programie. Wykorzystano dotychczasowe doświadczenia, przy jednoczesnym odniesieniu się do trendów sprzed pandemii COVID-19. Działania, zawarte w niniejszym Programie, będą służyły rozwojowi lokalnego rynku pracy oraz dalszej poprawie spójności społecznej, poprzez m.in. świadczenie wysokiej jakości usług na rzecz osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, tworzenie warunków sprzyjających aktywności zawodowej mieszkańców powiatu pułtuskiego, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu.

Program uwzględnia uwarunkowania polityki zatrudnieniowej Unii Europejskiej, państwa oraz regionu, wynikające z dokumentów strategicznych. *Europejska Strategia Zatrudnienia*, wyznacza trzy główne cele w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- ✓ osiągnięcie pełnego zatrudnienia;
- ✓ poprawę jakości i produktywności pracy;
- ✓ wzmocnienie spójności społecznej i integracji.

Powyższe cele mają zostać osiągnięte przez wszystkie państwa członkowskie poprzez realizację działań w obrębie czterech wyznaczonych filarów Europejskiej Strategii Zatrudnienia, obejmujących:

- ✓ rozwój przedsiębiorczości;
- ✓ poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich;

- ✓ wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy;
- ✓ poprawę zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i pracowników.

Wytyczne, mające ukierunkować państwa członkowskie UE na osiągnięcie powyższych celów, które będą realizowane na podstawie niniejszego Programu, to:

1. Aktywne i prewencyjne działania na rzecz bezrobotnych i biernych zawodowo.
2. Tworzenie miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości.
3. Promocja adaptacyjności i mobilności na rynku pracy.
4. Promocja rozwoju kapitału ludzkiego i kształcenia ustawicznego.
5. Wzrost podaży pracy i promocja aktywnego starzenia się.
6. Polityka równości szans kobiet i mężczyzn.
7. Wspieranie integracji i zwalczanie dyskryminacji osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.
8. Rozwijanie finansowych zachęt do podjęcia pracy.
9. Ograniczenie szarej strefy zatrudnienia.
10. Zmniejszanie regionalnych różnicowań w zatrudnieniu.

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia. Zawiera on zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia w oparciu o inicjatywy samorządu, gminy, powiatu i partnerów społecznych. Z kolei w regionach – priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – określone są w Regionalnych Planach Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2030 stanowi zestawienie działań, podejmowanych na poziomie lokalnym w zakresie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej, inicjowanych i realizowanych przez samorząd powiatu, przy udziale partnerów rynku pracy.

Zakres podejmowanych w ramach Programu działań uzależniony będzie od wielkości środków Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, oraz od wysokości pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku dodatkowych środków krajowych oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów i programów rynku pracy.

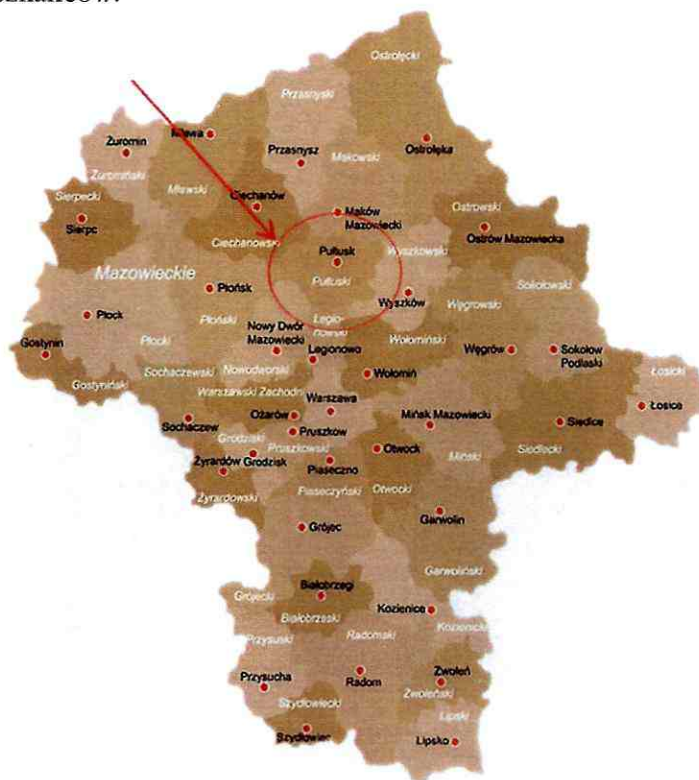
Głównym celem działań podejmowanych przez PUP w Pułtusku będzie wspieranie aktywności zawodowej osób zamieszkujących powiat pułtuski, w szczególności osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz rozwijanie współpracy z pracodawcami.

Działania, służące realizacji celu głównego:

1. Wspieranie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy, w szczególności długotrwale bezrobotnych, osób młodych (do 30 roku życia) oraz osób zamieszkujących obszary wiejskie.
2. Pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.
3. Wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy.
4. Podnoszenie kwalifikacji pracowników i dostosowywanie ich do wymagań rynku pracy.
5. Wykorzystanie potencjału gospodarki dla zwiększenia zatrudnienia rezerw kadr w powiecie (ukryte bezrobocie).
6. Skuteczne zarządzane migracjami zarobkowymi.
7. Działania innowacyjne, partnerstwa, współpraca.
8. Zwiększanie zakresu usług elektronicznych, świadczonych przez Urząd.
9. Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy.
10. Systematyczne monitorowanie sytuacji na rynku pracy.

1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM W LATACH 2017-2020

Powiat pułtuski, położony w północno – centralnej części Mazowsza, jest jednym z 37 powiatów województwa mazowieckiego. Zajmuje powierzchnię około 827 km², co stanowi 2,3% powierzchni województwa mazowieckiego. Zasięgiem obejmuje Miasto i Gminę Pułtusk oraz sześć gmin wiejskich: Pokrzywnicę, Winnicę, Obryte, Zatory, Gzy i Świercze. Największe gminy wiejskie powiatu to: gmina Obryte (16,9% powierzchni powiatu), gmina Pokrzywnica (14,70%) oraz gmina Zatory (14,68%). Najmniejszą ogólną powierzchnię powiatu zajmuje gmina Świercze (11,22%). Powiatami bezpośrednio graniczącymi są powiaty: makowski, wyszkowski, legionowski, nowodworski, płoński i ciechanowski. Na terenie powiatu pułtuskiego zamieszkuje ponad 51 tys. mieszkańców.



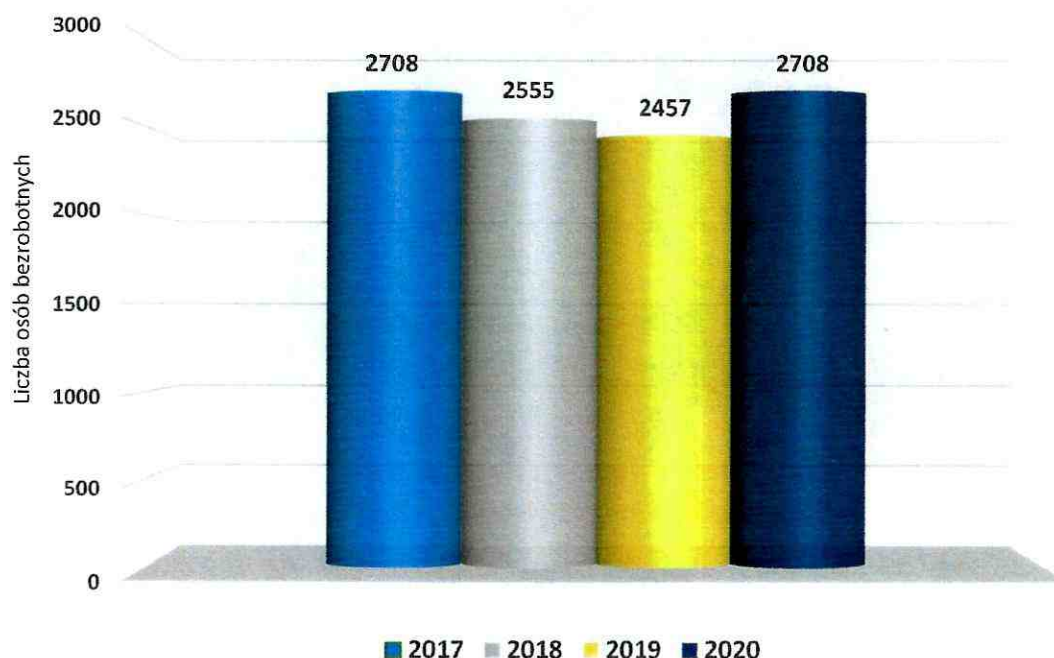
Powiat ma charakter rolniczy: 74% powierzchni stanowią użytki rolne, 20% powierzchni zajmują grunty leśne. Na terenie powiatu funkcjonuje 4458 podmiotów gospodarczych (dane GUS na koniec 2020 r.). Ponad 80% spośród nich to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, a ponad 95% to mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające maksymalnie do 9 pracowników. Firmy te najczęściej prowadzą działalność związaną z „handlem i naprawą pojazdów samochodowych” oraz „budownictwem”. W „rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie oraz rybactwie” jest zatrudnionych 51% ogółu pracujących mieszkańców powiatu, w usługach – 33%, w przemyśle i budownictwie – 16%.

1.1. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP W PUŁTUSKU

Według stanu na dzień 31.12.2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 2708 osób bezrobotnych. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego poziom bezrobocia w powiecie uległ zwiększeniu o 251 osób bezrobotnych (o 10,21%), na co niewątpliwie ma wpływ panująca sytuacja epidemiologiczna, skutkująca zawieszeniem działalności w branżach wrażliwych, wstrzymaniem zatrudnienia oraz powrotami Polaków z zagranicy. Aktualny poziom bezrobocia kształtuje się na poziomie danych sprzed 3 lat.

Wykres Nr 1

Liczba osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku w latach 2017–2020



1.2. NAPŁYW, ODPIYW OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2017 – 2020

Tabela Nr 1

Napływ/odpływ osób bezrobotnych w latach 2017–2020

Wyszczególnienie	Napływ osób bezrobotnych (liczba osób)				Odpływ osób bezrobotnych (liczba osób)			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Powiat pułtuski	4558	4066	3485	2897	5567	4219	3583	2646

Analizując napływ i odpływ bezrobotnych z ewidencji urzędu pracy należy zwrócić uwagę na fakt, iż w latach 2017-2019 miała miejsce przewaga odpływu osób bezrobotnych nad napływem do rejestrów. W analizowanym okresie, podjęcie pracy było najczęstszą przyczyną opuszczenia rejestrów PUP. W roku 2020 napływ osób bezrobotnych przewyższył odpływ. To efekt zawieszonych okresowo rekrutacji nowych pracowników oraz powrotu obywateli Polski z zagranicy, spowodowany sytuacją epidemiczną COVID-19.

1.3. STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE PUŁTUSKIM

Stopa bezrobocia jest wielkością statystyczną obrazującą nasilenie zjawiska bezrobocia w danej populacji, tj. procentowy udział osób bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Wykres nr 2

Stopa bezrobocia w powiecie pułtuskim w latach 2017–2020

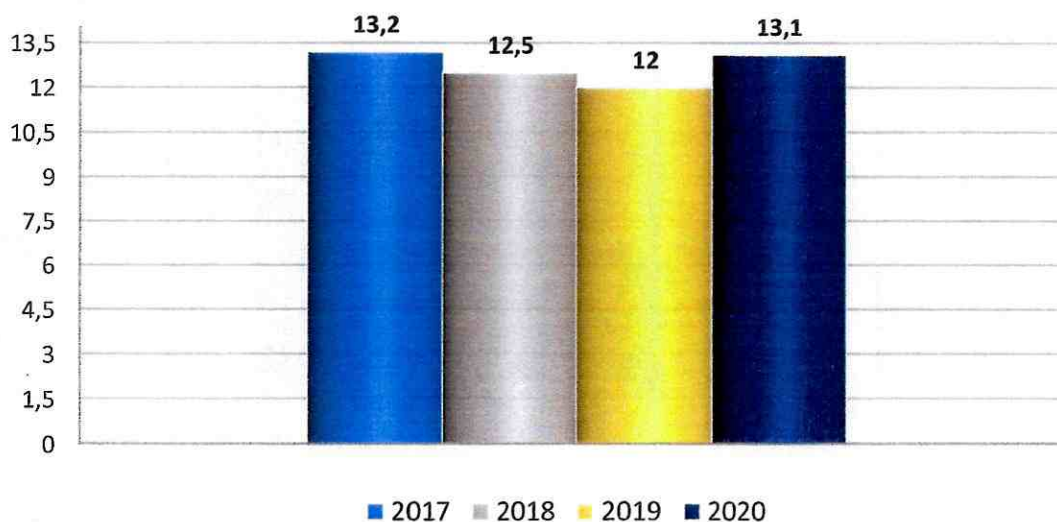


Tabela Nr 2

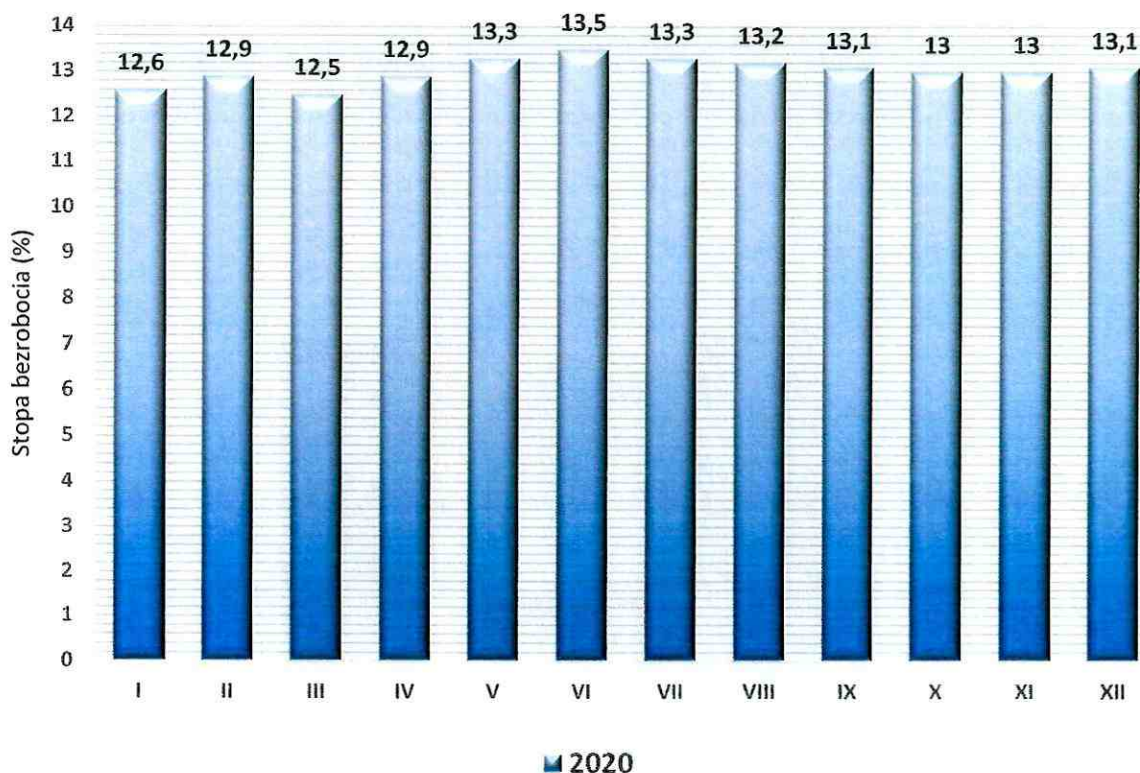
Poziom stopy bezrobocia w powiecie pułtuskim na tle województwa i kraju w latach 2017–2020

Rok	Powiat pułtuski (%)	Województwo mazowieckie (%)	Kraj (%)
2017	13,2	5,6	6,6
2018	12,5	4,9	5,8
2019	12,0	4,4	5,2
2020	13,1	5,2	6,2

Stopa bezrobocia w powiecie pułtuskim w latach 2017 – 2019 systematycznie malała. Rok 2020, ze względu na swoją specyfikę, spowodował wzrost tego wskaźnika, nie tylko w powiecie, ale także w województwie oraz w kraju. Poziom stopy bezrobocia w powiecie pułtuskim, na przestrzeni miesięcy ulegał wahaniom, co obrazuje poniższy wykres. Nie mniej jednak, wskaźnik ten dla powiatu wciąż jest stosunkowo wysoki, w porównaniu do jego poziomu w województwie mazowieckim – 5,2% oraz w kraju – 6,2%.

Wykres nr 3

Stopa bezrobocia w powiecie pułtuskim w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Początek roku 2020 przyniósł niewielki wzrost stopy bezrobocia, z systematycznym nasileniem wieloczynnikowym w II kwartale tegoż roku. Pogorszenie sytuacji gospodarczo – ekonomicznej w kwietniu 2020 roku, wynikające z wybuchu epidemii SARS-CoV-2, przełożyło się na wzrost wartości tego wskaźnika w 2020 roku. Największy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w czerwcu 2020 roku.

Należy zauważyć, że Polska znajduje się w czołówce krajów Unii Europejskiej z najniższym poziomem bezrobocia. Dla obliczenia poniższych danych zastosowano inną metodologię badań niż ma to miejsce w kraju (źródło EUROSTAT).

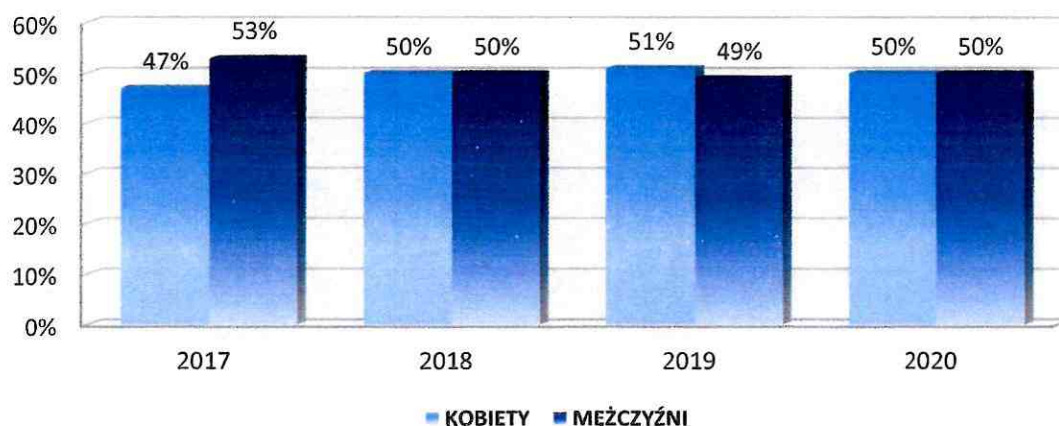


1.4. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII

1.4.1. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG PŁCI

Wykres nr 4

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet w stosunku do liczby bezrobotnych mężczyzn w latach 2017–2020



Stosunek zarejestrowanych bezrobotnych kobiet i mężczyzn w 2020 roku jest bliski równowagi, z niewielką przewagą mężczyzn. Mężczyźni od lat stanowią nieco większą liczebną grupę osób bezrobotnych, z wyjątkiem 2019 roku, w którym udział bezrobotnych kobiet przewyższył nieznacznie udział bezrobotnych mężczyzn.

Wieloletnie działania PUP w Pultusku, zmierzające do wyrównania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, przejawiające się uzyskaniem powyższej równowagi, będą kontynuowane w kolejnych latach.

1.4.2. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia w dużej mierze warunkuje możliwości podjęcia pracy, jak również wpływa na jej atrakcyjność, szczególnie w wymiarze wysokości wynagrodzenia i stabilności zatrudnienia. Na przestrzeni ostatnich lat zauważalna jest poprawa w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych, ale nadal duża liczba zarejestrowanych to osoby bez żadnych kwalifikacji i zawodu, z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym.

Tabela nr 3

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2017–2020

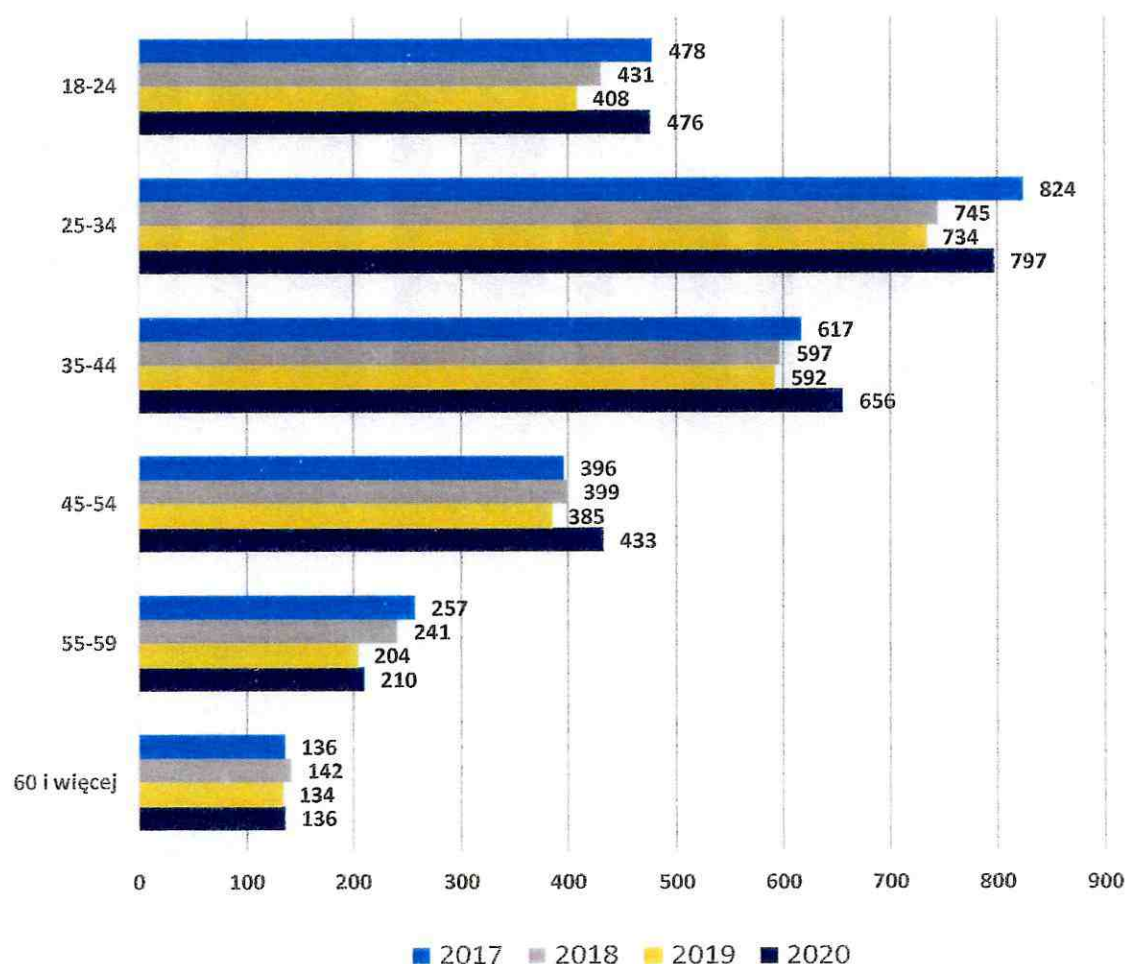
Poziom wykształcenia	Liczba osób bezrobotnych według stanu na koniec roku			
	2017	2018	2019	2020
wyższe	293	287	290	344
policealne i średnie zawodowe/branżowe	526	542	510	573
średnie ogólnokształcące	395	363	355	393
zasadnicze zawodowe/branżowe	707	629	662	691
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	787	734	640	707
Razem	2708	2555	2457	2708

Powyższe dane statystyczne wskazują na wysoki poziom bezrobocia wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Jest to najliczniejsza grupa, stanowiąca ponad 26% ogółu bezrobotnych. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni (63,2%). Kolejną, równie liczną grupą osób bezrobotnych, są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (25,5%). Mimo, że udział osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym jest znaczący, to – w porównaniu do 2019 roku – udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest niższy, zaś udział osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest na poziomie sprzed roku. Najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem wyższym. Wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem przeważają kobiety (73,2%).

1.4.3. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Wykres nr 5

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według wieku w latach 2017–2020



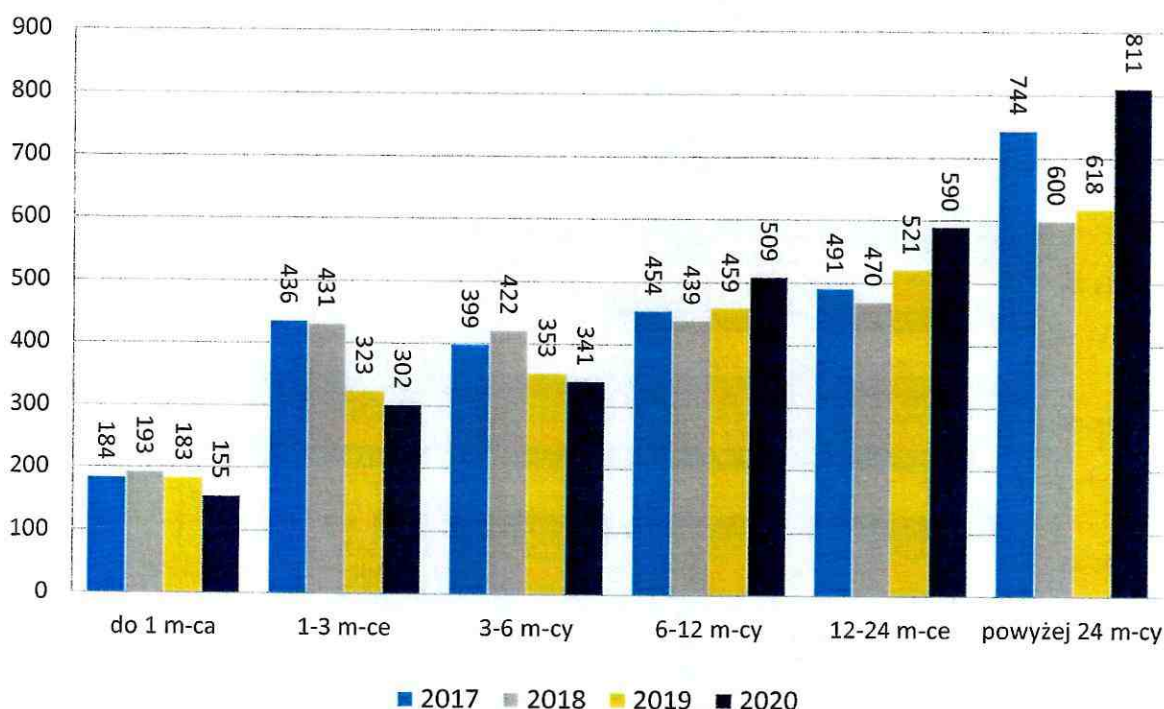
W latach 2017-2020 najliczniejsze grupy bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29,4%) oraz 35-44 lata (24,2%). Natomiast najniższy procentowy udział bezrobotnych charakteryzował populację osób w przedziale wiekowym 60 lat i więcej (5%).

1.4.4. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy jest jednym z kluczowych czynników w zachowaniu mobilności i aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy. Znaczącym problemem występującym na rynku pracy jest liczba osób bezrobotnych pozostających w rejestrach bezrobotnych przez okres powyżej 12 miesięcy, tzw. długotrwale bezrobotnych.

Wykres nr 6

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017–2020



Na przestrzeni lat 2017–2020 można zaobserwować zmieniającą się tendencję dotyczącą okresu pozostawania bez pracy. Zauważalny jest spadek udziału bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca od rejestracji, jak również w okresie od 1 do 3 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy.

Bezrobocie krótkookresowe często związane jest ze zmianą miejsca pracy. Osoby krótko zarejestrowane wykazują znaczną aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej.

1.4.5. STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG INNYCH WYBRANYCH KATEGORII

Tabela nr 4
Bezrobotni według innych wybranych kategorii w latach 2017–2020

Wyszczególnienie		2017		2018		2019		2020	
		ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Liczba bezrobotnych ogółem		2708	100	2555	100	2457	100	2708	100
z tego	z prawem do zasiłku	431	15,9	428	16,8	448	18,2	455	16,8
	bez prawa do zasiłku	2277	84,1	2127	83,2	2009	81,8	2252	83,2
	kobiety	1274	47,0	1275	49,9	1260	51,3	1348	49,8
	mężczyźni	1434	53,0	1280	50,1	1197	48,7	1360	50,2
	mieszkańcy wsi	1542	56,9	1430	56,0	1371	55,8	1530	56,5
	mieszkańcy miasta	1166	43,1	1125	44,0	1086	44,2	1178	43,5
	do 30 roku życia	910	33,6	790	30,9	761	31,0	882	32,6
	do 25 lat	478	17,7	431	16,9	408	16,6	476	17,6
	powyżej 50 roku życia	600	22,2	558	21,8	532	21,7	558	20,6
	bez kwalifikacji zawodowych	957	35,3	978	38,3	938	38,2	1068	39,4
	długotrwale bezrobotni	1661	61,3	1534	60,0	1446	58,9	1629	60,2
	osoby z niepełnosprawnością	63	2,3	65	2,5	72	2,9	59	2,2

Jak wynika z przedstawionej tabeli, w 2020 roku, udział procentowy osób z poszczególnych grup do ogólnej liczby osób kształtował się na poziomie zbliżonym do 2018 roku. Na uwagę zasługuje fakt, że sytuacja osób niepełnosprawnych uległa poprawie.

Rok 2020 to przewaga liczby bezrobotnych mieszkańców wsi. Ograniczony dostęp do transportu publicznego oraz brak mobilności przestrzennej osób bezrobotnych wciąż stanowi problem, zmniejszający szanse tej grupy na rynku pracy.

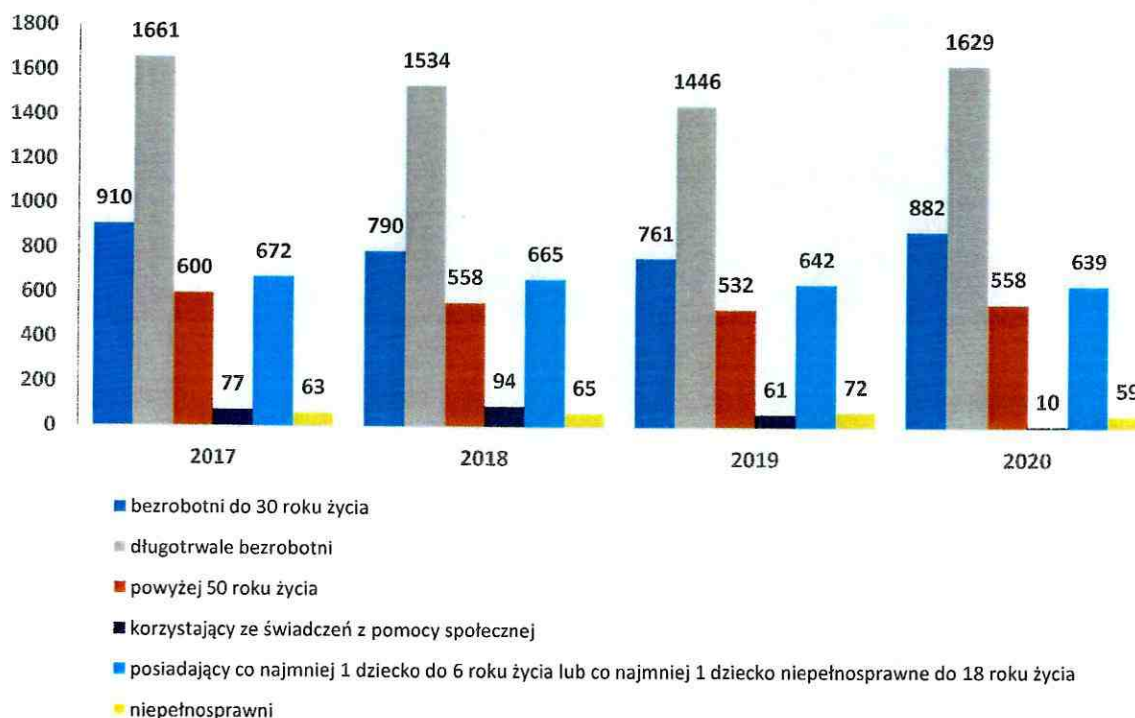
1.5. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- ✓ bezrobotni do 30 roku życia,
- ✓ bezrobotni długotrwale,
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ✓ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ✓ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni,
- ✓ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekunowie osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Wykres nr 7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2017–2020



Z analizy przedstawionych danych wynika, iż dominującą grupę tworzą osoby długotrwale bezrobotne (60,1%), chociaż należy zauważyć, że do roku 2019 następował systematyczny spadek wielkości tej grupy. Długoletnie pozostawanie poza rynkiem pracy staje się istotną barierą w powrocie do życia zawodowego, której przezwyciężenie wymaga kompleksowego wsparcia ze strony Urzędu Pracy. Przywrócenie tej grupy na rynek pracy to długotrwały proces. Osoby te często nie szukają stałej pracy, utrzymują się z prac dorywczych, dochodów członków rodziny oraz świadczeń socjalnych. Długotrwale bezrobotne kobiety często sprawują opiekę nad dziećmi lub starszymi członkami rodziny, pozostając w rejestrach bezrobotnych dla ubezpieczenia społecznego.

W 2020 roku znacząco spadła liczba bezrobotnych, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osób niepełnosprawnych.

PODSUMOWANIE

Wybuch pandemii COVID-19, oprócz ogromnego zagrożenia zdrowia publicznego, wywołał także obawy co do jego skutków ekonomicznych. Kryzys, spowodowany tą bezprecedensową sytuacją, załamał sześcioletni okres pozytywnych trendów na rynku pracy. Poziom bezrobocia ulega wahaniom, co spowodowane jest trudną sytuacją w niektórych branżach, sektorach najbardziej dotkniętych przez epidemię. Zaistniała sytuacja wymusiła na pracodawcach albo zmianę sposobu funkcjonowania, albo nawet zawieszenie działalności. Bezrobocie w Polsce, podobnie jak w innych krajach Unii Europejskiej, dotknęło szczególnie młodych oraz pracujących na czasowych umowach. Działania związane z bezpośrednią walką z pandemią i przeciwdziałaniem rozszerzającym się jej skutkom ekonomicznym zawarte zostały w nowych aktach prawnych, w tym m.in. tzw. „Tarczy Antykryzysowej”. Przepisy tejże ustawy nałożyły na powiatowe urzędy pracy nowe zadania, związane z realizacją wsparcia na rzecz utrzymania przedsiębiorstw oraz miejsc pracy. Dlatego też, planowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku działania w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w najbliższym okresie będą niewątpliwie rozszerzone o realizację zadań wynikających z „Tarczy Antykryzysowej” dla branż, które najdotkliwiej odczuły skutki obostrzeń związanych z pandemią.

Niniejszy Program zakłada też systematyczne monitorowanie – jaki wpływ na ogólne wskaźniki będzie miała trudna sytuacja w poszczególnych sektorach gospodarki.

2. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM

Rynek pracy może być rozumiany jako zbiór zagadnień, form, instytucji związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, tworzeniem miejsc pracy oraz relacji między tymi elementami. To także ekonomiczny, społeczny i polityczny obszar, na którym rozgrywają się procesy z zakresu szeroko rozumianego zatrudnienia i bezrobocia.

Wpływ na stan rynku pracy mają: czynniki związane zarówno z liczbą ludności, jak i ich umiejętnościami, poziom gospodarki oraz to w jakim kierunku i jak szybko się ona zmienia. Czynnikiem kształtującym zarówno krajowy, jak i lokalny rynek pracy, jest niewątpliwie polityka państwa.

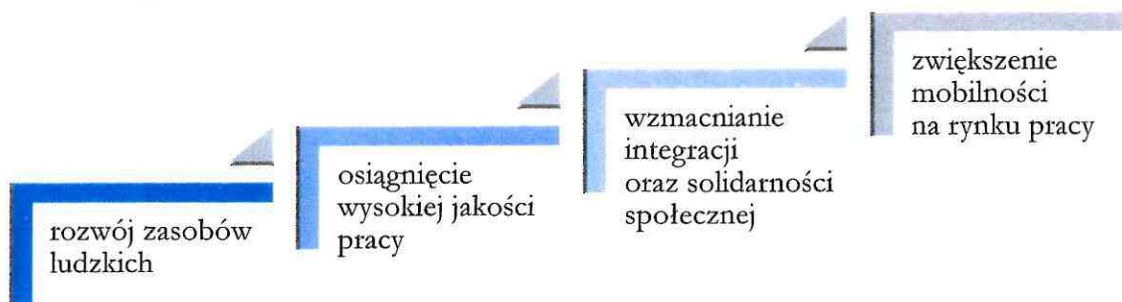
Istotnym problemem współczesnego świata i ważnym elementem gospodarczo – politycznym każdego społeczeństwa jest zjawisko bezrobocia, wynikające z następujących przyczyn:

- ✓ upadku lub wygaszania pewnych branż i gałęzi, połączone ze zwolnieniami pracowników;
- ✓ szybkiego postępu organizacyjno – technicznego;
- ✓ zmian zachodzących na rynku pracy w zakresie tworzenia miejsc pracy, ich likwidacji, napływu i odpływu siły roboczej;
- ✓ niedopasowania strukturalnego, głównie w aspekcie kwalifikacyjnym, zawodowym i regionalnym;
- ✓ niskiego poziomu wykształcenia części społeczeństwa;
- ✓ kwalifikacji i umiejętności zawodowych niedostosowanych do potrzeb rynku pracy;
- ✓ wysokich kosztów pracy dla pracodawców oraz sztywnego prawa pracy;
- ✓ wejścia na rynek pracy osób z tzw. wyżu demograficznego;
- ✓ niedostosowania systemu edukacji do potrzeb rynku pracy;
- ✓ wysokiej pomocy socjalnej sprzyjającej bierności zawodowej.

W kontekście analizy lokalnego rynku pracy należy zauważyć, iż problem bezrobocia zależy od wielu czynników, m.in. od kondycji gospodarki, warunków ekonomicznych i społecznych. Sytuacja gospodarcza i stan rozwoju województwa, powiatów i gmin są punktem wyjścia dla powstawania nowych miejsc pracy oraz dają powiatowym urządům pracy możliwość podejmowania działań wspierających zatrudnienie.

Przeciwdziałanie bezrobociu to przede wszystkim kompleksowe działania zmierzające do aktywizacji zawodowej, społecznej i gospodarczej osób bezrobotnych oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy. Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy.

Celem działań podejmowanych przez instytucje rynku pracy jest dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz



Instytucje rynku pracy to publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz instytucje dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego.

1. Publiczne służby zatrudnienia tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą.
2. Ochotnicze Hufce Pracy są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia.
3. Agencje zatrudnienia są niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi świadczącymi usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego i pracy tymczasowej.
4. Instytucjami szkoleniowymi są publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną.
5. Instytucjami dialogu społecznego na rynku pracy są organizacje i instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy: organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych oraz organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia i Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie realizacji zadań określonych ustawą.

Spośród wyszczególnionych instytucji rynku pracy, największy udział w działaniach podejmowanych w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, mają publiczne służby zatrudnienia. Należy dążyć do tego, aby jakość usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia była systematycznie podnoszona. Będzie to możliwe dzięki wprowadzaniu nowych rozwiązań i doskonaleniu narzędzi ułatwiających świadczenie usług i zwiększających zadowolenie klientów.

Należy jednak pamiętać, iż efektywność działań na rynku pracy nie zależy jedynie od aktywności podejmowanej przez publiczne służby zatrudnienia. Na uzyskane rezultaty mają wpływ: uwarunkowanie terenu, rozwój ekonomiczny obszaru, aktywność i chęć współpracy podmiotów i instytucji działających na rzecz rozwoju lokalnego i podnoszenia jakości życia mieszkańców, jak również – a może nawet przede wszystkim – wola obywateli do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy.

2.1. PODMIOTY GOSPODARCZE ZAREJESTROWANE NA TERENIE POWIATU PUŁTUSKIEGO NA PRZESTRZENI LAT 2019 – 2020

Istotnym dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest dostrzeżenie jego gospodarczej specyfiki. Dane dotyczące podmiotów funkcjonujących w powiecie pułtuskim corocznie wskazują, że ich zdecydowaną większość stanowi sektor mikroprzedsiębiorstw (96,8%). Firmy te są prowadzone rodzinnie i nie generują dużego przyrostu nowych miejsc pracy.

Na terenie powiatu niewiele jest przedsiębiorstw na tyle dużych, aby wywierały znaczący wpływ na cały lokalny rynek pracy.

Mapa nr 1

Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu pułtuskiego w 2020 roku

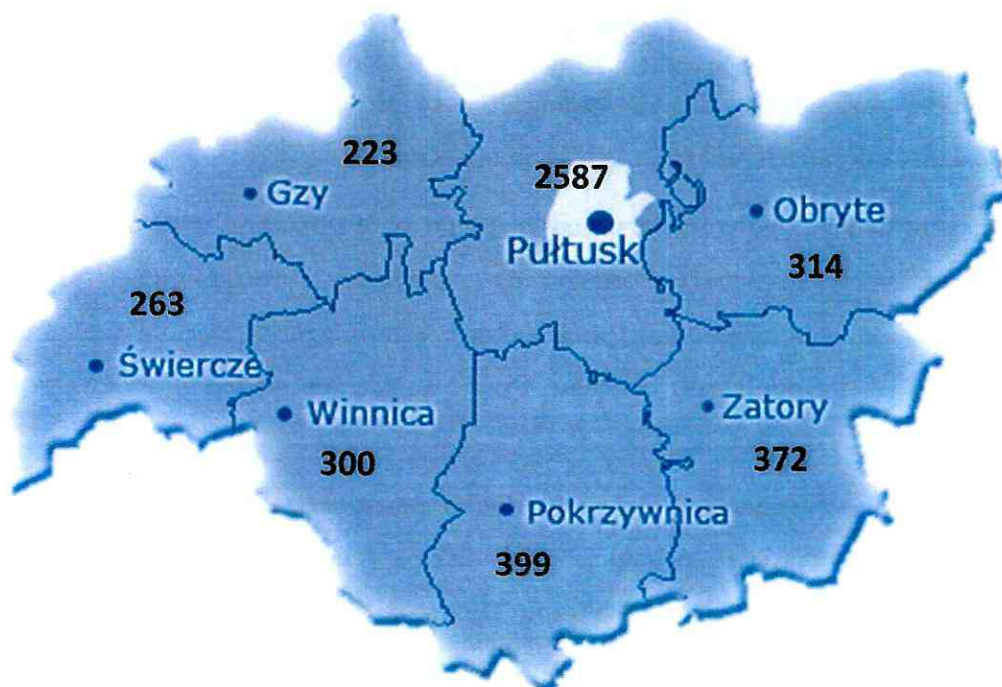


Tabela nr 5

Liczba zarejestrowanych w powiecie pułuskim podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w latach 2019–2020

Podmioty gospodarki narodowej wg. klas wielkości	Liczba podmiotów gospodarczych za rok:				
	2019	2020			
	według stanu na koniec roku	według stanu na koniec			
		I kwartału	I półrocza	I-III kwartału	roku
Mikroprzedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 0-9 pracowników)	4145	4167	4193	4279	4326
Małe przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 10-49 pracowników)	106	105	106	105	104
Średnie przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 50-249 pracowników)	24	24	23	23	23
Inne przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 250-999 pracowników)	5	5	5	5	5
Inne przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 1000 i więcej pracowników)	0	0	0	0	0
Razem	4280	4301	4327	4412	4458

Według danych statystycznych na koniec roku 2020, na terenie powiatu pułuskiego funkcjonowało 4458 podmiotów gospodarczych, natomiast w roku 2019 – 4280. Pomimo sytuacji epidemiologicznej, która spowodowała pojawienie się wielu trudności i niewiadomych dla firm we wszystkich obszarach ich działalności, w powiecie pułuskim na przełomie roku, nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych o 178 (tj. o 4,2%).

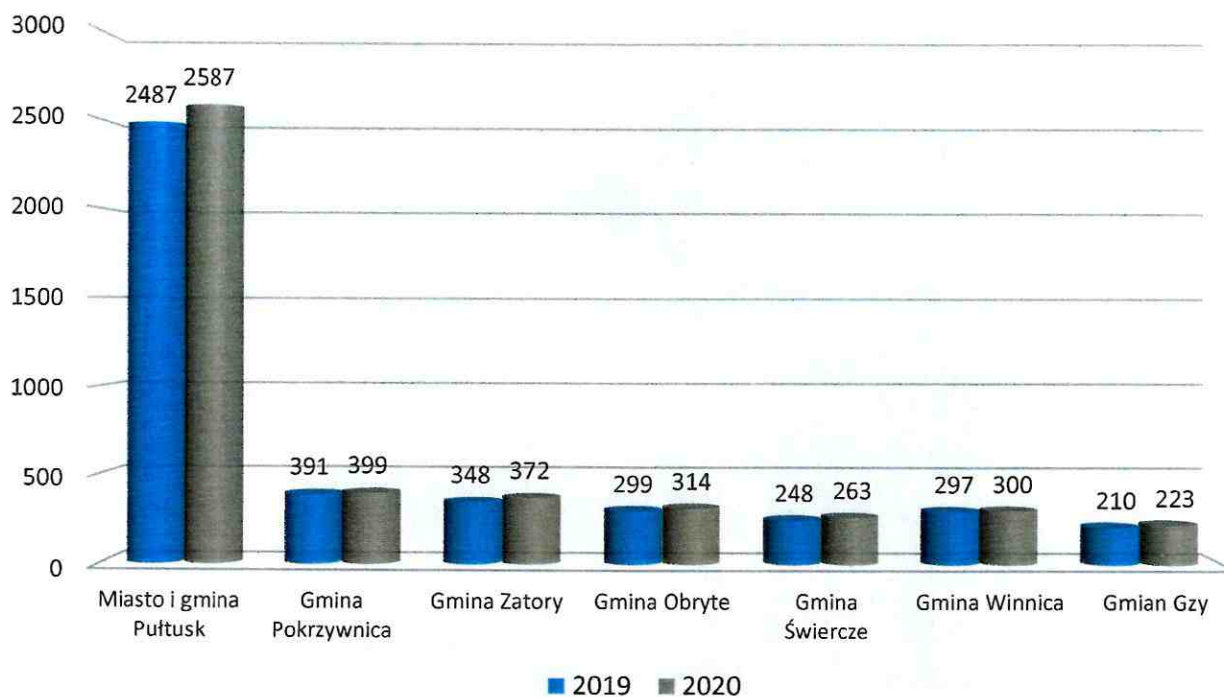
Tabela nr 6

Podmioty gospodarcze w poszczególnych gminach powiatu pułuskiego w latach 2019–2020

Nazwa gminy	Liczba podmiotów gospodarczych wg stanu na 2019 r.	Liczba podmiotów gospodarczych wg stanu na 2020 r.	Procentowy wzrost/spadek liczby zarejestrowanych podmiotów
Miasto i Gmina Pułtusk	2487	2587	4,0 ↑
Gmina Pokrzywnica	391	399	2,0 ↑
Gmina Zatory	348	372	6,9 ↑
Gmina Obryte	299	314	5,0 ↑
Gmina Świercze	248	263	6,0 ↑
Gmina Winnica	297	300	1,0 ↑
Gmina Gzy	210	223	6,2 ↑
Razem	4280	4458	4,2 ↑

Wykres nr 8

Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie pułtuskim w latach 2019–2020



Jak wynika z przedstawionych danych najczęściej podmiotów gospodarczych funkcjonuje w Mieście i Gminie Pułtusk, natomiast wśród gmin wiejskich – w Gminie Pokrzywnica. We wszystkich gminach powiatu pułtuskiego, w 2020 roku, nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych. Należy dodać, że spośród wszystkich działalności, utworzonych w 2020 roku, 100 powstało dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku.

2.2. OFERTY PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM W LATACH 2017 – 2020

Pozytywne zmiany, jakie w ostatnich latach zaszły na pułtuskim rynku pracy, przejawiały się dużą liczbą pozyskiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku ofert pracy. Był to skutek zarówno zmian gospodarczych zachodzących na rynku pracy, jak i podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku działań – takich jak, między innymi: organizowanie spotkań z pracodawcami, giełd i targów pracy, lokalnych wydarzeń, w tym obchodów Europejskich Dni Pracodawców, wizyt u pracodawców, promowania usług i instrumentów



rynku pracy, a także pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych, pozwalających na wspieranie pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku nawiązuje także kontakty z przedsiębiorcami spoza terenu powiatu pułtuskiego, w tym z aglomeracji warszawskiej, w celu pozyskania jak największej liczby ofert pracy.

Tabela nr 7

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2017–2020

według stanu na koniec roku		2017	2018	2019	2020
		Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			
razem		2106	1563	1478	1137
z wiersza razem	oferty pracy niesubsydiowane	533	413	610	447

Rok 2019 był rokiem wyraźnego wzrostu liczby niesubsydiowanych ofert pracy i znacznego ich udziału w stosunku do ogólnej liczby ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej (41,3%).

W 2020 r., do tut. Urzędu wpłynęły ogółem 1137 ofert pracy, z czego 447 dotyczyły pracy niesubsydiowanej, co stanowi około 39,3% wszystkich ofert. Pandemia koronawirusa w sposób wyraźny wpłynęła na realizację w 2020 roku usługi pośrednictwa pracy. Ogólna liczba ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 341, w porównaniu z rokiem 2019, co pokazuje Tabela nr 7.

Tabela nr 8

Oferty pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2019–2020

Pozyskane w okresie		2019 r.		2020 r.	
		styczeń – grudzień	marzec – kwiecień	styczeń – grudzień	marzec – kwiecień
razem		1478	211	1137	79
z wiersza razem	oferty pracy niesubsydiowane	610	48	447	16

Przedsiębiorcy w dużej mierze utrzymali prowadzoną działalność gospodarczą oraz stan zatrudnienia, natomiast wstrzymali rekrutację nowych pracowników, co skutkowało spadkiem zgłaszanych ofert pracy. W pierwszym okresie pandemii, od 14.03.2020 roku do 30.04.2020 roku, przyjęto 79 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dla porównania, w analogicznym okresie 2019 roku, przyjęto 211 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W kolejnych miesiącach sytuacja uległa stabilizacji, a pracodawcy wznowili rekrutację, zarówno w zakresie niesubsydiowanych ofert pracy, jak i realizowanych przez Urząd programów aktywizacji zawodowej.

Dostosowanie się Urzędu do panującej sytuacji epidemiologicznej oraz promowanie elektronicznych usług urzędu, w tym również w zakresie pośrednictwa pracy, pozytywnie wpływa na realizację ustawowych zadań, m.in. na wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy.

Specyfika lokalnego rynku pracy ma niewątpliwie wpływ na rodzaj zgłaszanych miejsc pracy. W 2020 roku, w powiecie pułtuskim, największa liczba ofert pracy pochodziła kolejno z następujących gałęzi gospodarki: „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”, „Pomoc zdrowotna i pomoc społeczna”, „Edukacja”, „Budownictwo” i „Przetwórstwo przemysłowe”.

2.3. REALIZACJA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z MIGRACJAMI ZAROBKOWYMI – ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Coraz lepsza w ostatnich latach koniunktura na rynku pracy, w tym także w powiecie pułtuskim sprawiła, że rynek pracy stał się wyraźnie tzw. „rynkiem pracownika”. Niemal we wszystkich branżach, mimo wyraźnego wzrostu płać, zaczęło brakować rąk do pracy.

Ogromne problemy kadrowe napotykali też rolnicy i ogrodnicy, szczególnie w okresie zbiorów. Jedynym realnym sposobem na uzupełnienie wolnych miejsc pracy, szczególnie przy pracach prostych, jest zatrudnienie cudzoziemców



z krajów, dla których nasz rynek pracy jest atrakcyjny

i w miarę bliski geograficznie, tzn. obywateli tzw. Państw trzecich – Ukrainy, Białorusi, Rosji, Gruzji, Mołdawii i Armenii.



W tym celu, od 2018 roku zmieniono i usystematyzowano dotychczasowe przepisy, a także wprowadzono nowe formy zatrudnienia cudzoziemców, tak aby dało się zaspokoić potrzeby kadrowe polskich podmiotów gospodarczych.

Zadania realizowane przez powiatowe urzędy pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców to: informowanie o przepisach prawa i procedurach zatrudniania obcokrajowców, obsługa oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz wydawanie Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

2.3.1. INFORMACJE STAROSTY

Informacja starosty to dokument wydawany podmiotowi ubiegającemu się o wojewódzkie zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pracę sezonową, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2020 r. wydano 51 Informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, na łączną liczbę 179 stanowisk pracy. Dla porównania w analogicznym okresie 2019 roku wydano 58 Informacji starosty na łączną liczbę 239 stanowisk pracy, co obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 9

Informacje starosty dotyczące możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w latach 2019–2020

Informacje starosty dotyczące możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	Według stanu na koniec roku	
	2019	2020
Liczba wydanych informacji starosty	58	51
Liczba stanowisk pracy, których dotyczyły informacje starosty	239	179

2.3.2. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Zezwolenia na pracę sezonową wydawane są pracodawcom na okres pracy cudzoziemca maksymalnie do 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach PKD takich jak: rolnictwo, leśnictwo, ogrodnictwo czy turystyka. W 2020 roku do PUP w Pułtusku wpłynęło 236 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Wydano 80 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydano 115 zezwoleń na pracę

sezonową cudzoziemca, 139 postępowań administracyjnych umorzono (w tym wszczęte w 2019 roku), 8 zezwoleń na pracę sezonową uchylono na wniosek strony.

Dla porównania, w 2019 roku, do PUP w Pułtuskach wpłynęło 228 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, wydano 46 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydano 105 zezwoleń na pracę sezonową, 81 postępowań administracyjnych umorzono, 9 zezwoleń uchylono na wniosek strony.

Tabela nr 10

Zezwolenia na pracę sezonową w latach 2019–2020

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	Według stanu na koniec roku	
	2019	2020
Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	228	236
Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	46	80
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	105	115
Liczba umorzonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w tym wszczęte w roku poprzednim)	81	139
Liczba uchylonych zezwoleń na pracę sezonową	9	8

2.3.3. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy krótkookresowej pracy bez zezwolenia na pracę (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy), dla obywateli Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Gruzji i Armenii. W 2020 roku, do PUP w Pułtuskach wpłynęły 692 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – z tego 658 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń, w 34 przypadkach podmiot powierzający pracę zrezygnował z powierzenia pracy przed rozpatrzeniem sprawy. Przeważają oświadczenia dotyczące obywateli Ukrainy.

Dla porównania w 2019 roku do PUP w Pułtuskach wpłynęły 853 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z tego 786 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń, 67 oświadczeń nie zostało wpisanych do ewidencji, głównie z powodu rezygnacji podmiotu z powierzenia pracy.

Tabela nr 11

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2019–2020

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Według stanu na koniec roku	
	2019	2020
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń	786	658
Liczba oświadczeń, które nie zostały wpisane do ewidencji oświadczeń (rezygnacja podmiotu, inna właściwość urzędu pracy itp.)	67	34
Razem	853	692

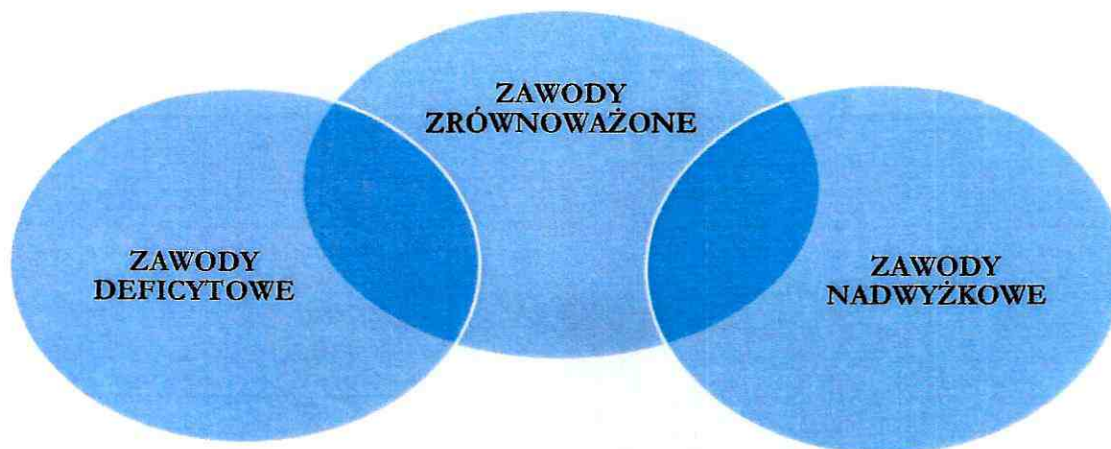
W obliczu pandemii COVID-19 wstrzymano zatrudnianie cudzoziemców w branży turystycznej, ze względu na trudną sytuację tego sektora. Z uwagi na konieczność odbywania 14-dniowej kwarantanny przez przyjeżdżających obcokrajowców, spadło też zainteresowanie ich zatrudnianiem w pozostałych branżach, oprócz rolnictwa i ogrodnictwa, w których z roku na rok rośnie liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W okresie realizacji niniejszego Programu planuje się zwiększenie udziału elektronicznej obsługi wniosków związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. W związku z trwającymi pracami legislacyjnymi nad radykalną zmianą ustawy o cudzoziemcach, zadania urzędów pracy w zakresie zatrudnienia obcokrajowców zapewne ulegną zmianie lub modyfikacji.

2.4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych to kolejne zadanie z zakresu polityki rynku pracy, które na samorząd powiatu nakłada ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji odnośnie lokalnej struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Pozwala na sformułowanie wniosków, ocen i krótkoterminowych prognoz, niezbędnych w celu dostosowania spójnego z potrzebami rynku pracy kształcenia zawodowego czy szkolenia bezrobotnych, a także usprawnienia poradnictwa zawodowego.



Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie (liczba ofert pracy jest niższa) niż liczba bezrobotnych w tym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, zaś napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast zawody deficytowe, to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie (większa liczba ofert pracy), niż liczba bezrobotnych w tym zawodzie oraz odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, zaś odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które występuje na rynku pracy zapotrzebowanie zbliżone do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, zaś odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Analiza skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach, oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów w powiecie pułuskim z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy, pozwoliła na wyłonienie zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

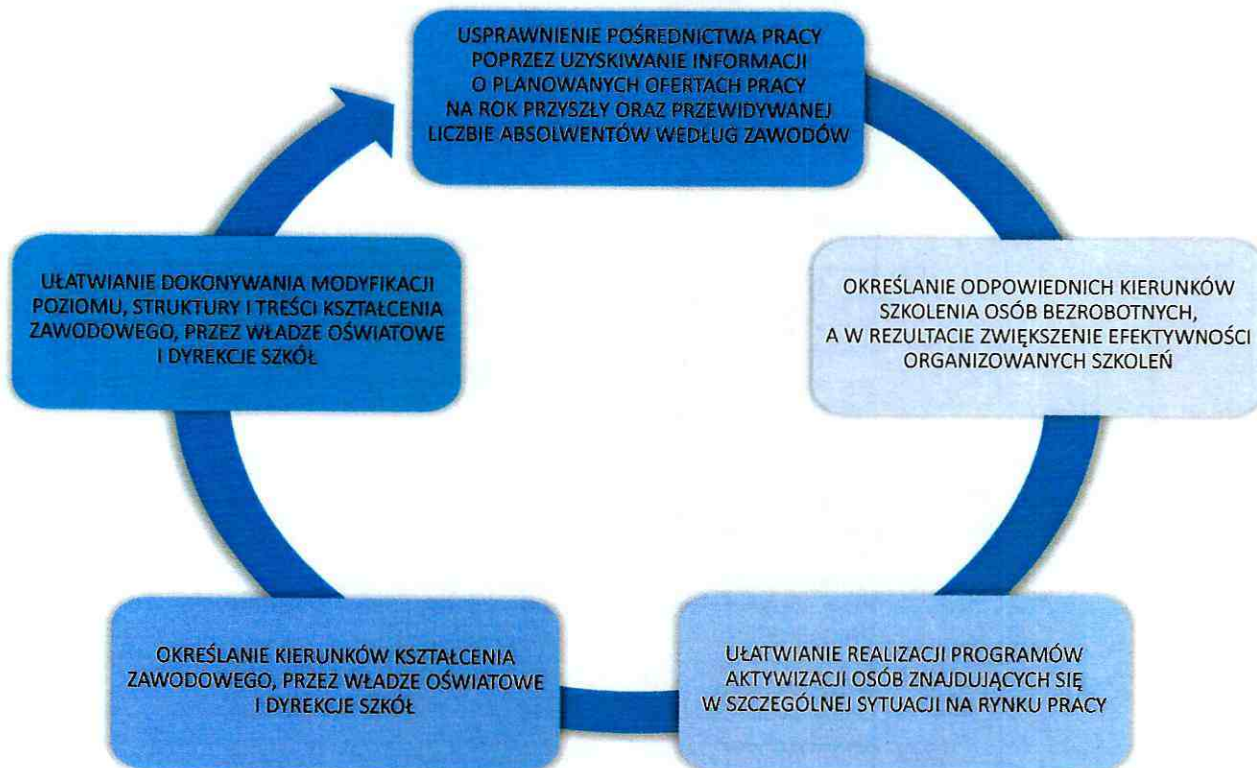
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat pułuski INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2019 R.		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Drukarze
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód deficytowy	Dekarze
		Agenci sprzedaży bezpośredniej

	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	
	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	
	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
zawód nadwyżkowy	Elektromechanicy i elektrycy	
	Murarze i pokrewni	
	Kelnerzy	
	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	
	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	
	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
	Ślusarze i pokrewni	
	Recepcjoniści hotelowi	
	Spawacze i pokrewni	
	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	
	Asystenci nauczycieli	
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Technicy rolnictwa i pokrewni
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych		
Rolnicy upraw polowych		
Posadźkarze, parkieciarze i glazurnicy		
Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych		
Hodowcy ryb		
Specjaliści do spraw społecznych		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Informacja sygnałna, zawierająca zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie jest opracowywana na zlecenie Ministerstwa właściwego do spraw pracy dwa razy w roku (w każdym bieżącym roku publikowane są dane za I i II półrocze roku ubiegłego) i przesyłana do poszczególnych powiatowych urzędów pracy. Na dzień dzisiejszy, ostatnią dostępną informacją sygnałną dla powiatu pułtuskiego jest informacja za II półrocze 2019 roku.

Sporządzanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:



Drugim badaniem – o ww. zakresie – jest tzw. „Barometr zawodów”. Program zakłada sukcesywne monitorowanie zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, poprzez m.in. coroczny udział przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w badaniu o charakterze prognostycznym. Badanie prowadzone jest przez pracowników Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie we współpracy z podmiotami i instytucjami związanymi bezpośrednio lub pośrednio z lokalnym rynkiem pracy. Dotychczas w panelu badawczym uczestniczyli pośrednicy pracy i doradcy zawodowi PUP, a także przedstawiciele lokalnego Rzemiosła. W wyniku ww. badania powstała prognoza z wykazem zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zawodów będących w równowadze odpowiednio na poszczególne lata.

Program zakłada włączanie się w kolejnych latach w powyższe badanie sondażowe przedstawicieli samorządu powiatowego, Gmin, Rzemiosła, a także instytucji, których działalność związana jest z obszarem lokalnych inwestycji i rynku pracy.

Barometr zawodów 2020

powiat pułtuski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brokarze Cieśle i stolarze budowlani Dakterycy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektronicy i elektronierzy Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażysty Kelnery i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Kravicy i pracownicy produkcji odzieży	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajoznawcy Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Dentyści Diagnostyci samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dorożnicy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kucharze Lakiernicy Lekarze Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektrycy Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dzwigowo-transportowych Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy zajmujący się zwierzętami Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Szefowie kuchni Ślusarze Tapicjerzy Weterynarze	Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Receptjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Widykatoryzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
Ekonomisci	Operatorzy maszyn włókienniczych	Pracownicy administracji i biurowi

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Mazowsze



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat pułtuski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Reflektarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagnostyci samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażysty Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy robot wykonawczych w budownictwie Pracownicy socjalni Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Szefowie kuchni Ślusarze Tapiczerzy Technicy budownictwa
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Animatorki kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Brukarze Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Florysty Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i doroczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki	Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audjofonolodzy Magazynierzy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Operatorzy aparatów medycznych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Pracownicy administracyjni i biurowi		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

region mazowiecki regionalny

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	Robotnicy budowlani Spawacze
Cieśle i stolarze budowlani Fizjoterapeuci i masażysty Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Murarze i tynkarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonijnej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyczny Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentysty Diagnostów samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Farmaceuci Filozofowie i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Florysty Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyjonolodzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obywnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optrycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastyki, dekaraterzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonijnej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyczny Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Zwraca uwagę fakt, że w lokalnym „Barometrze zawodów 2020” odnotowano 3 grupy zawodów nadwyżkowych, tj. „Operatorzy maszyn włókienniczych”, „Ekonomiści” oraz „Pracownicy administracyjni i biurowi”, zaś rok później jedynie 1 grupę zawodów – „Pracownicy administracyjni i biurowi”. Stosunkowo liczna grupa operatorów maszyn włókienniczych to efekt wieloletniego, aż do lat 90-tych, kształcenia zawodowego „dziewiarzy” pod kątem pracy w nieistniejących już dzisiaj zakładach dziewiarskich „Pełta” w Pułtusk (obecnie brak ofert pracy w tej branży). Należy dodać, że liczba dziewiarzy w rejestrach PUP z roku na rok maleje, m.in. z powodu nabywania przez te osoby uprawnień emerytalnych lub podejmowania innego rodzaju pracy. „Ekonomiści” w nadwyżce, to głównie absolwenci dość chętnie wybieranego w ubiegłych latach kształcenia na kierunkach lub w profilach ekonomicznych na poziomie średnim. Ich kwalifikacje często nie są wystarczające do podjęcia samodzielnej pracy w działach ekonomicznych, finansowych czy księgowych. Nie oznacza to jednak, że osoby z takimi kwalifikacjami nie znajdują zatrudnienia. Ścieżkę pracy zawodowej mogą zacząć od stanowisk pomocniczych lub zdobycia doświadczenia w ramach stażu. Relatywnie duża liczba osób bezrobotnych w grupie *pracownicy administracyjni i biurowi* wynika zarówno z wieloletniego kształcenia specjalistów administracji publicznej na poziomie studiów wyższych (Akademia Humanistyczna im. Aleksandra Gieysztor w Pułtusk), jak i znaczącej liczby osób bezrobotnych z tzw. „zawodem wykonywanym” w obszarze prac administracyjnych i biurowych, zdobytym w trakcie zatrudnienia subsydiowanego w jednostkach administracji publicznej, a także firmach prywatnych. Liczba ofert pracy na stanowiskach biurowych, niezwiązanych z refundowanym przez PUP zatrudnieniem, w powiecie pułuskim nie jest duża w stosunku do ogromnego zainteresowania (szczególnie przez kobiety) takimi propozycjami pracy.

W badaniu „Barometr zawodów 2021” w województwie mazowieckim zawody nadwyżkowe w ogóle nie wystąpiły. Mazowiecki rynek pracy, według wspomnianego sondażu, wykazuje albo równowagę zapotrzebowania na kwalifikacje albo – w przypadku zawodów budowlanych, medycznych czy operatorów maszyn lub spawaczy – deficyt.

Realizowane badania pozwalają na usystematyzowanie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy. Ich wyniki kierowane są do szerokiego grona odbiorców. Wykorzystywane są przez publiczne służby zatrudnienia do planowania swoich działań – np. do wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz jako źródło wiedzy do opiniowania kierunków kształcenia. Można je także wykorzystać przy prowadzeniu doradztwa zawodowego, indywidualnym planowaniu kariery edukacyjno – zawodowej, opracowaniu strategii zatrudnienia przez pracodawców, programowaniu szkoleń, kursów i kierunków kształcenia przez instytucje edukacyjne i szkoleniowe.

Trafna prognoza zapotrzebowania na zawody daje możliwość „ingerencji” w system kształcenia oraz szkolenia, wskazuje wytyczne dla poradnictwa zawodowego skierowanego dla młodzieży, a także osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie świadomego, a nie przypadkowego wyboru ścieżki edukacyjnej, będąc tym samym jednym z ważniejszych narzędzi zapobiegania zjawisku bezrobocia.

W celu zapobiegania bezrobociu należy między innymi sukcesywnie rozszerzać ofertę edukacyjną, tak aby była ona dostosowywana do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Proces ustawicznego kształcenia powinien być szeroko profilowany i kompleksowy, na bieżąco konsultowany z dyrektorami szkół oraz opiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy, co w rezultacie prowadzić będzie do zmniejszenia kształcenia w zawodach nadwyżkowych, a w przyszłości wpłynie na zmniejszenie się stopy bezrobocia.

3. PLANOWANE DZIAŁALNIA W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2021 – 2030

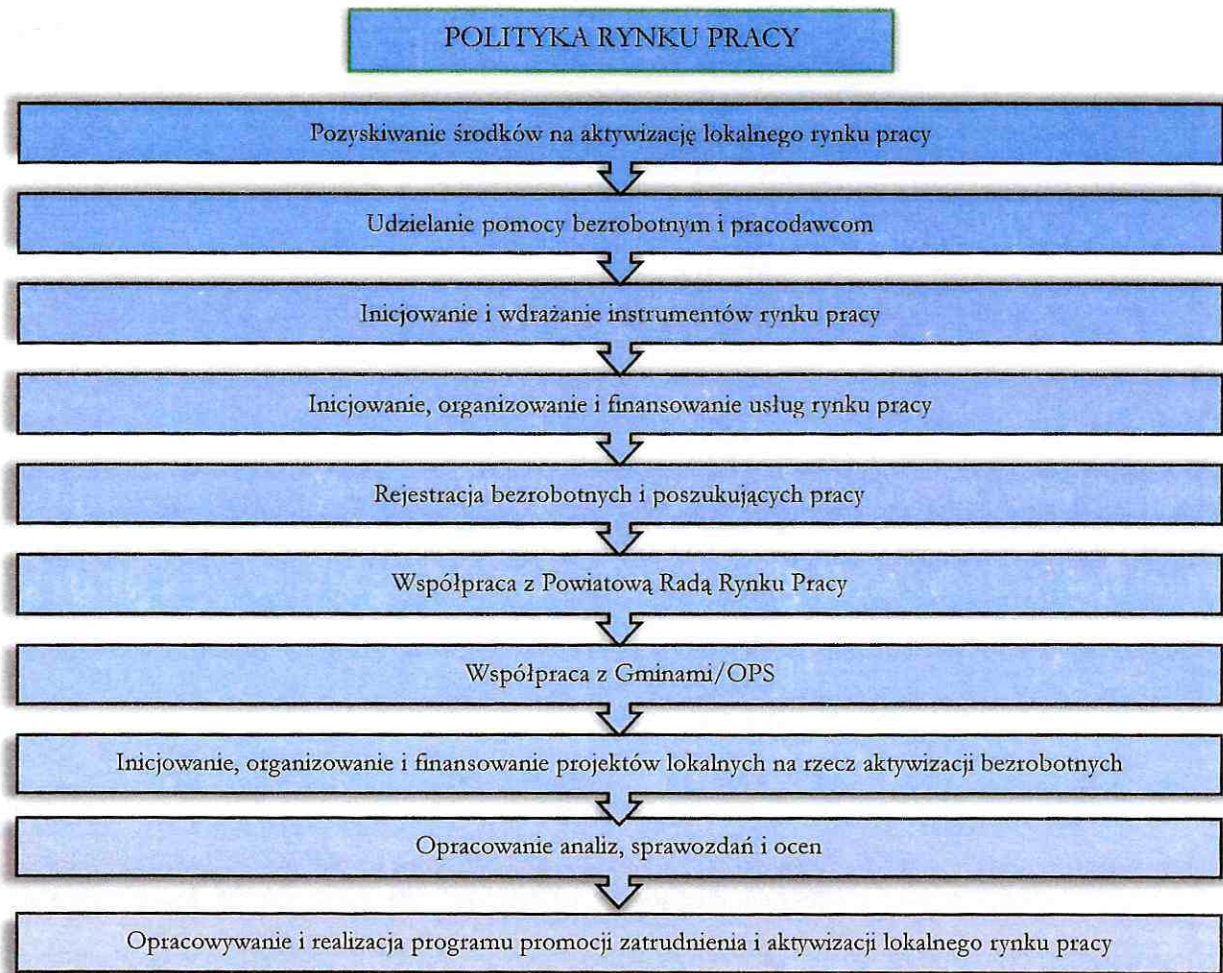
Planowane działania, mające na celu promocję zatrudnienia i aktywizację lokalnego rynku pracy na lata 2021-2030, wytyczone zostały w wyniku diagnozy problemów, uwarunkowań i możliwości rynku pracy powiatu pułtuskiego, z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.

Powiatowe Urzędy Pracy, od 2004 roku, wykonują swoje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wydanych na jej podstawie ponad 30 aktów wykonawczych.



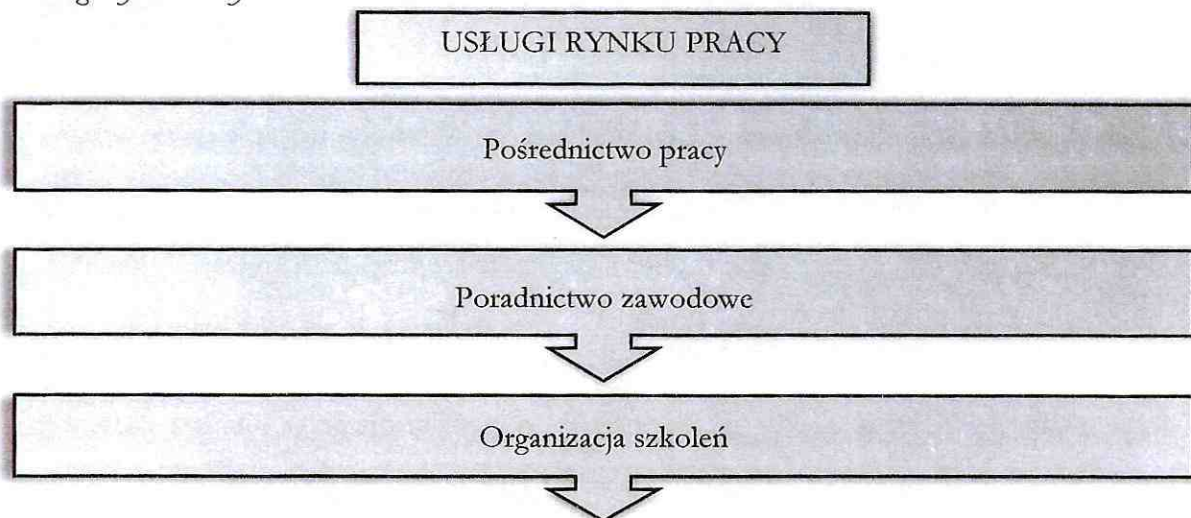
Ww. ustawa jest tzw. „ustawą kluczową”, określającą szczegółowo kompetencje urzędów pracy, jak również normującą szereg proponowanych przez ustawodawcę rozwiązań i narzędzi w zakresie aktywizacji zawodowej na rynku pracy. Ale to nie jedyny akt prawa, w oparciu o który powiatowe urzędy pracy realizują zadania w celu ograniczenia skali bezrobocia, uzupełniania wiedzy i nabywania nowych kompetencji przez uczestników rynku pracy, wsparcia przedsiębiorców w utrzymaniu istniejących miejsc pracy. Wspomnieć w tym miejscu należy o ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (nazwanej potocznie „Tarczą antykryzysową”).

Rysunek nr 1
Sfery działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku



Aktywizacja lokalnego rynku pracy odbywa się z wykorzystaniem trzech usług rynku pracy – realizowanych na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy oraz ponad 30 instrumentów rynku pracy.

Rysunek nr 2
Usługi Rynku Pracy



Rysunek nr 3
Instrumenty Rynku Pracy



Z doświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtuskach najczęściej stosowanymi instrumentami rynku pracy są: prace społecznie użyteczne, staże, prace interwencyjne, dofinansowanie wyposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe dorosłych.

Ponadto, w toku realizacji programów aktywizujących, urząd pracy kieruje się potrzebami lokalnego rynku pracy, jednocześnie nie zapominając o określonym przez ministra właściwego ds. pracy katalogu podstawowych usług i instrumentów rynku pracy na dany rok.

Tabela nr 12

Wybrane formy wsparcia osób bezrobotnych w latach 2018–2020

Forma wsparcia	Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w latach		
	2018	2019	2020
Szkolenia	59	50	4
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	117	83	100
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	51	37	48
Prace interwencyjne	188	273	143
Roboty publiczne	133	49	17
Staż	368	297	248
Przygotowanie zawodowe dorosłych	19	10	4
Prace społecznie użyteczne	497	311	233
Bon na zasiedlenie	2	2	8

Korzystne zmiany na lokalnym rynku pracy powodują, że maleje zainteresowanie tak popularną w poprzednich latach formą aktywizacji zawodowej, jaką jest staż. Duża liczba ofert pracy daje możliwości zatrudnienia osobom bez żadnego doświadczenia zawodowego. Z obserwacji pracowników Urzędu wynika, że coraz częściej młode osoby od momentu wejście na rynek pracy decydują się na pracę zarobkową lub planują rozpoczęcie własnego biznesu, z pominięciem odbycia stażu. Decydujący wydaje się aspekt finansowy, stypendium nie jest już satysfakcjonującym świadczeniem. Tym samym, rośnie zainteresowanie dotacjami na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

3.1. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku – poza finansowymi formami aktywizacji zawodowej – obejmuje przede wszystkim usługi rynku pracy. Działania te służą podjęciu zatrudnienia oraz pobudzeniu aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a w rezultacie do poprawy sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia.

Działanie 1 – pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe

Pośrednictwo pracy jest pierwszą, podstawową usługą, realizowaną przez publiczne służby zatrudnienia, odgrywającą kluczową rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy. Głównym celem tej usługi jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednicy pracy, pełniący funkcje doradcy klienta, realizują pośrednictwo pracy zarówno na rzecz klientów indywidualnych, jak i instytucjonalnych.

Programu zakłada efektywne świadczenie pośrednictwa pracy oraz sukcesywne podnoszenie jakości tej usługi.

Aby osiągnąć powyższe, Urząd Pracy podejmuje następujące działania:

- 1) utrzymywanie kontaktu oraz udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwanie ofert pracy;
- 3) upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy oraz do wskazanych przez pracodawcę innych urzędów pracy;
- 4) udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez organizowanie giełd pracy i targów pracy;
- 7) współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Uwzględniając coraz większe problemy kadrowe pracodawców oraz możliwości zatrudniania cudzoziemców, praktyką pośrednictwa pracy będzie upowszechnianie lokalnych ofert pracy, nie tylko w języku polskim, ale także przetłumaczonych na języki: ukraiński, rosyjski, białoruski. Zmiana dotyczyła będzie w szczególności ofert pracy składanych w związku z planowanym zatrudnieniem cudzoziemca.

Mając na celu wspieranie mobilności klientów na rynku pracy, tut. Urząd promuje również zagraniczne pośrednictwo pracy, realizowane przez sieć EURES – międzynarodową sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich UE/EOG.

Usługi EURES polegają na:



Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku promuje EURES także wśród pracodawców i przedsiębiorców, m.in. podczas kontaktów indywidualnych, organizowanych targów pracy, czy lokalnych wydarzeń: obchodów Europejskich Dni Pracodawców, Dni Patrona Pułtuska, Dożynek Gminnych. Dystrybuje materiały informacyjne EURES oraz zaprasza doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, w celu przybliżenia zadań sieci EURES pracodawcom.



Od 2017 roku Pułtuskie Targi Pracy, pod patronatem Starosty Pułtuskiego, na stałe zagościły w kalendarzu lokalnych wydarzeń. Niniejszy program zakłada ich coroczną organizację. Targi pracy promują lokalne oferty pracy oraz oferty pracy za granicą, pozwalają osobom bezrobotnym i absolwentom szkół na bezpośredni kontakt z pracodawcami. Targi pracy są też okazją do współpracy z zagranicznymi agencjami pracy, jak chociażby Red Eagle, która podczas targów pracy w 2019 r. oferowała w ramach sieci EURES liczne miejsca pracy za granicą.



Utrzymana zostanie dotychczasowa współpraca z większymi firmami spoza obszaru powiatu pułtuskiego, oferującymi miejsca pracy oraz bezpłatny dowóz pracowników do pracy.

Poradnictwo zawodowe to druga, równie istotna, usługa rynku pracy. Polega głównie na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, planowaniu rozwoju kariery zawodowej oraz przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku na rzecz osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w zakresie poradnictwa zawodowego to w szczególności:

- ✓ udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- ✓ udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;

- ✓ kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- ✓ inicjowanie, organizowanie i prowadzenie dla bezrobotnych i poszukujących pracy grupowych porad zawodowych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy polega na zniwelowaniu deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i zwiększa szanse w poruszaniu się po rynku pracy.

- Przeznaczone jest dla klientów, którzy nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utracili motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, bądź chcą powrócić na rynek po długim okresie braku aktywności zawodowej.
- Pomaga przede wszystkim pogłębić lub usystematyzować wiedzę o sobie, poznać oczekiwania pracodawców oraz metody poszukiwania pracy, prawidłowo przygotować dokumenty aplikacyjne (CV, List motywacyjny), a także profesjonalnie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku na rzecz pracodawców, w zakresie poradnictwa zawodowego to w szczególności: pomoc w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych lub poszukujących pracy; pomoc we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

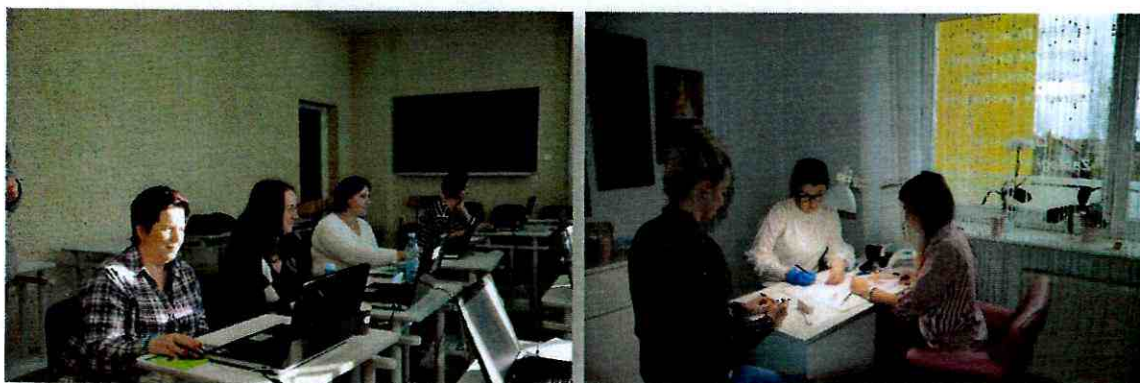
Działanie 2 – dostosowywanie oferty szkoleniowej do potrzeb lokalnego rynku pracy

Jak pokazują statystyki, uzyskanie zatrudnienia w coraz większym stopniu zależy od poziomu wykształcenia i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Gwarancją osiągnięcia sukcesu jest ciągle doksztalcanie się, podnoszenie umiejętności zawodowych lub nawet przekwalifikowanie. Brak poszukiwanych kwalifikacji zwiększa ryzyko bezrobocia oraz znacznie wydłuża czas znalezienia pracy. W wyniku rozwoju społecznego i gospodarczego, część zawodów ulega modyfikacji, część zanika, a na inne wzrasta zapotrzebowanie. Wzrost innowacyjności przedsiębiorstw, dzięki któremu powstają nowe specjalizacje i nowe stanowiska pracy, powoduje, iż kwalifikacje potencjalnych pracowników muszą być uzupełniane i doskonalone. Zwiększa się znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub też zmienić kwalifikacje.

W związku z powyższym, istotnym zadaniem publicznych służb zatrudnienia jest inicjowanie, organizowanie oraz finansowanie z Funduszu Pracy szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Organizacja szkoleń jest trzecią usługą, jaką Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku oferuje swoim klientom. Mogą być realizowane w formie grupowej – według ustalanego planu szkoleń, jak również w formie indywidualnej. Udział w szkoleniu powinien wynikać z Indywidualnego Planu Działania. Koszt szkoleń na jedną osobę w okresie kolejnych 3 lat nie może przekroczyć 10-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Bezrobotni mogą również korzystać z możliwości: finansowania kosztów studiów podyplomowych, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, kosztów uzyskania licencji, uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu oraz otrzymania pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia.



Szkolenia z zakresu: Pracownik biurowy z certyfikatem ECDL BASE oraz Kurs stylizacji paznokci

Realizowane w ramach niniejszego Programu działania w zakresie inicjowania, organizacji i finansowania szkoleń obejmują:

- ✓ informowanie o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń proponowanych przez urząd pracy oraz promowanie tej formy aktywizacji;
- ✓ diagnozowanie zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
- ✓ sporządzanie i upowszechnianie planu szkoleń;
- ✓ wybór instytucji szkoleniowej i zawieranie umów szkoleniowych;
- ✓ kierowanie na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkolenia;
- ✓ kierowanie na szkolenie wskazane przez osoby uprawnione;

- ✓ monitorowanie przebiegu szkoleń;
- ✓ prowadzenie analiz skuteczności i efektywności szkoleń;
- ✓ finansowanie kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- ✓ wypłacanie stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- ✓ finansowanie kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- ✓ finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

Poza działaniami ustawowymi w zakresie szkoleń, Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku na bieżąco śledzi oferty bezpłatnych szkoleń, organizowanych przez inne instytucje oraz upowszechnia plakaty i ulotki informacyjne zainteresowanym klientom. Działania te będą kontynuowane w kolejnych latach.

3.2. TWORZENIE NOWYCH MIEJSC PRACY ORAZ ROZWÓJ I PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Rozwój przedsiębiorczości jest kolejnym zadaniem wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepisy, zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określają szereg działań, mających na celu zachęcanie do tworzenia nowych miejsc pracy.

Działania PUP, takie jak:

wsparcie finansowe przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne

przygotowywanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych oraz organizację staży

udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej

przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorczości.

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku wspiera przedsiębiorczość nie tylko w sposób



finansowy, poprzez przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, czy tworzenie nowych miejsc pracy, ale też merytoryczny. Współpracuje w tym zakresie z Fundacją TAX Care Inicjatywa

Wspierania Przedsiębiorczości, m.in. przy organizacji bezpłatnych szkoleń dla klientów PUP z zakresu przedsiębiorczości.



W kolejnych latach będzie kontynuowana dotychczasowa współpraca z ZUS w ramach warsztatów odbywających się pod hasłem „Tydzień Przedsiębiorcy”, podczas których pracownicy PUP i ZUS przybliżają klientom zagadnienia związane z rozpoczęciem i prowadzeniem własnego biznesu. Pracownicy Inspektoratu ZUS w Pułtusku również aktywnie włączają się w coroczne inicjatywy Urzędu Pracy (targi pracy, Europejskie Dni Pracodawców), przygotowując prezentacje tematyczne, broszury i udzielając konsultacji naszym klientom.

Działania Urzędu, zmierzające do powstawania nowych miejsc pracy są dodatkowo wspierane pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Zastosowane instrumenty rynku pracy ułatwiają pracodawcom dokonanie wyboru odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska pracy, zaś osobom bezrobotnym umożliwiają podjęcie pracy lub samozatrudnienia.

***Działanie 1** – wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych, a także organizowanie staży i przygotowania zawodowego dorosłych.*

Wspieranie pracodawców zatrudniających skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku osoby bezrobotne odbywa się poprzez organizowanie i finansowanie dostępnych instrumentów rynku pracy. Pracodawcy mają możliwość ubiegania się o refundację, obejmującą:

- ✓ zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia w ramach organizowanych prac interwencyjnych;
- ✓ refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne;
- ✓ zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne w ramach organizowanych robót publicznych;

- ✓ refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Dążąc do aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, przy częściowym zwrocie kosztów dla pracodawcy, kierowane są przede wszystkim osoby spośród tej grupy bezrobotnych.

W ramach omawianego działania Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku organizuje także staże i przygotowanie zawodowe dorosłych dla osób bezrobotnych, spełniających określone kryteria.

Celem stażu jest nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Uczestnictwo w tej formie pomaga zdobyć doświadczenie, które może być przydatne w poszukiwaniu pracy oraz lepszym poruszaniu się po rynku pracy.

Natomiast przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Rynek pracy coraz bardziej odczuwa rosnący brak specjalistów w zawodach rzemieślniczych. Kolejne reformy edukacji wygaszały szkolnictwo zawodowe, czego efektem jest luka kompetencyjna w zawodach, takich jak: ślusarz, wulkanizator, spawacz, itp. Przygotowanie zawodowe dorosłych jest połączeniem praktyki zawodowej z możliwością zdobycia teoretycznych podstaw w określonym zawodzie. Jego dwunastomiesięczny okres realizacji pozwala osobom bezrobotnym uzyskać tytuł czeladnika, zaspokajając tym samym – choć w niewielkim stopniu – występujące na rynku pracy deficyty na wykwalifikowanych pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku jest prekursorem realizacji – w województwie mazowieckim – tego instrumentu, a także jednym z nielicznych urzędów pracy w kraju, który we współpracy z Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Pułtusku, aktywizuje osoby bezrobotne, wspierając tym samym lokalne rzemiosło. Pomimo, związanych z jego realizacją, stosunkowo dużych nakładów finansowych, pozyskanie dla rynku pracy pracownika posiadającego wiedzę i umiejętności czeladnicze stanowią wartość bezcenną.

W związku z obserwowanym mniejszym – ze strony osób bezrobotnych jak i „Organizatorów stażu” – zainteresowaniem formą wsparcia jaką jest staż, w okresie realizacji Programu, PUP położy nacisk na promowanie tej formy pomocy, zarówno wśród pracodawców, jak i osób bezrobotnych, jak również na popularyzację Przygotowania Zawodowego Dorosłych wśród klientów PUP.

Działanie 2 – promowanie i wspieranie samozatrudnienia.

Pomoc osobom bezrobotnym w rozpoczęciu działalności gospodarczej jest jednym z najefektywniejszych sposobów rozwiązywania problemu bezrobocia. Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej jest formą aktywizacji skierowaną do osób, które mają pomysł, plan i potencjał, aby rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. Własna firma staje się również coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej.

Osoby bezrobotne, które planują rozpocząć własną działalność gospodarczą mają możliwość skorzystania ze wsparcia udzielanego przez Urząd Pracy w zakresie merytorycznym oraz finansowym.

Pomoc ta polega na:

- ✓ finansowaniu szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia, a następnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
- ✓ wsparciu doradcy zawodowego poprzez udzielenie indywidualnej porady zawodowej, w ramach której zostaną określone predyspozycje potencjalnego przedsiębiorcy do prowadzenia własnej firmy;
- ✓ udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;
- ✓ udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy podejmującym działalność na zasadach spółdzielni socjalnych, w wysokości nie przekraczającej 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia;
- ✓ pokryciu kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

W związku z coraz większym zainteresowaniem osób bezrobotnych dotacjami na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rokującymi generowaniem w przyszłości nowych miejsc pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku, w okresie objętym niniejszym Programem, doloży wszelkich starań w celu promowania przedsiębiorczości oraz pozyskiwania możliwie jak największych środków na realizację tej formy wsparcia klientów.

3.3. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH ZWIĄZANE Z PODEJMOWANIEM ZATRUDNIENIA

Kolejnym instrumentem wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania. Ma on na celu zwiększenie mobilności osób bezrobotnych poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Działanie 1 – zwiększenie mobilności wśród klientów PUP.

Powiatowy Urząd Pracy dokonuje refundacji kosztów przejazdu osobom bezrobotnym, które spełniają łącznie następujące warunki:

- ✓ na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub zostały skierowane na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdżają do tych miejsc;
- ✓ uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Istnieje również możliwość zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobom spełniającym łącznie poniższe warunki:

- ✓ na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do stałego miejsca zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
- ✓ mieszkają w hotelu lub w wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której są zatrudnione, wykonują inną pracę zarobkową, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ✓ uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W ramach powyższego działania PUP finansuje również, w formie zwrotu, koszty zakwaterowania bezrobotnego, skierowanego na szkolenie odbywane poza miejscem zamieszkania, jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową.

Działanie 2 – Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.

Oprócz omówionych już powyżej form aktywizacji zawodowej osób młodych, ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziała formy wsparcia skierowane wyłącznie do bezrobotnych do 30 roku życia. Są to: bony na zasiedlenie, bony stażowe, bony szkoleniowe i bony zatrudnieniowe.

Bon szkoleniowy – gwarantuje skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w związku z podjęciem szkolenia.

Bon stażowy – gwarantuje skierowanie do odbycia półrocznego stażu u wybranego pracodawcy. Pracodawca musi jednak zobowiązać się do zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu stażu przez dalsze 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy – stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu. Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

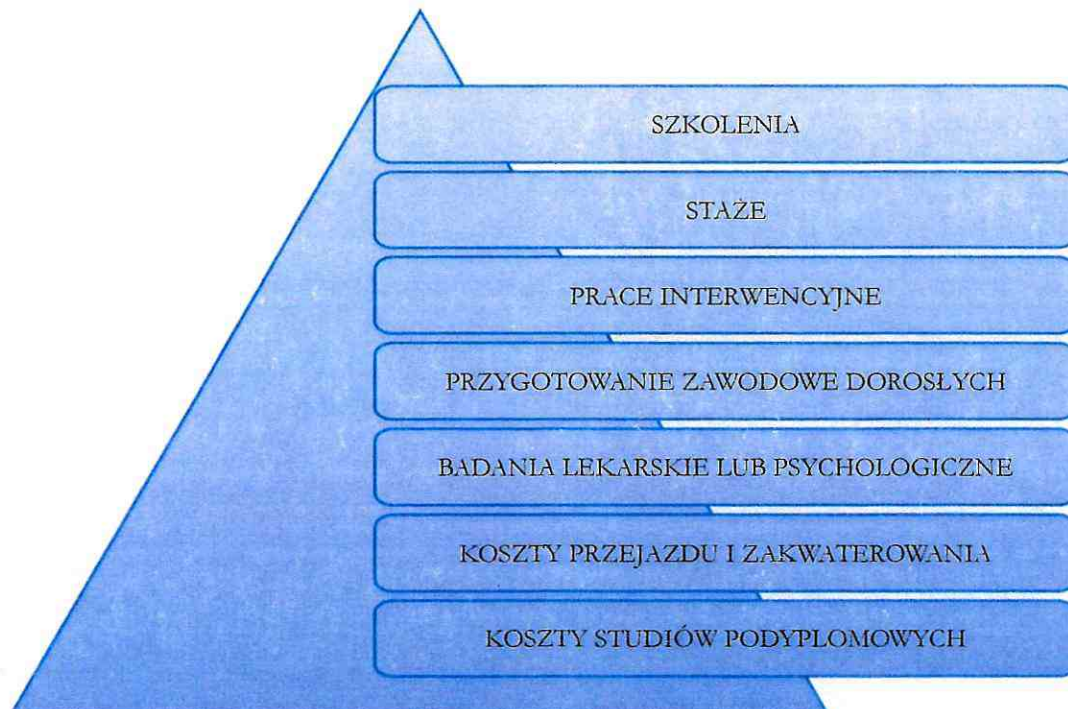
Bon na zasiedlenie – stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia środków finansowych na pokrycie m.in. kosztów zamieszkania, związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Wysokość przyznanych w ramach bonu środków finansowych na zasiedlenie nie może przekraczać 200% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę. Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

3.4. WSPARCIE I AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH I ICH PRACODAWCÓW

Osoby niepełnosprawne należą do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymagających specjalnego wsparcia. Praca stanowi dla nich nie tylko źródło dochodów, ale jest także skuteczną formą rehabilitacji społeczno – zawodowej. Utrudnienia i ograniczenia spowodowane niepełnosprawnością fizyczną, psychiczną lub umysłową powodują, iż szanse na zatrudnienie tych osób są znacznie mniejsze. Jednakże, jak pokazują statystyki, sytuacja zawodowa osób niepełnosprawnych w powiecie pultuskim ulega poprawie.

***Działanie 1** – udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

Celem powyższego działania jest zmniejszenie bierności zawodowej osób niepełnosprawnych, a także przełamanie stereotypów i uprzedzeń pracodawców dotyczących zatrudniania tych osób. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP, mają możliwość skorzystania z usług lub instrumentów rynku pracy, oferowanych przez tut. Urząd takich, jak:



Osoby niepełnosprawne wspierane są również pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym w celu zwiększenia szans w odnalezieniu się na rynku pracy. Ponadto – każdy realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtuskach projekt czy program aktywizacji zawodowej, zakłada udział osób niepełnosprawnych.

O możliwości wzięcia udziału w projektach osoby niepełnosprawne są informowane przez doradców klienta, poprzez ogłoszenia na stronie internetowej, w prasie lokalnej i w siedzibie tut. Urzędu. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtuskach jest w pełni dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnością ruchową (podjazd dla wózków inwalidzkich, platforma schodowa, wyznaczone miejsce parkingowe).

Ponadto, osoby posiadające aktualne orzeczenie stwierdzające stopień niepełnosprawności, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu, mogą skorzystać z form wsparcia proponowanych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – staże, szkolenia.

Dzięki powyższym formom wsparcia osobom niepełnosprawnym udzielana jest pomoc w podjęciu zatrudnienia, co przyczynia się do ich aktywizacji zawodowej i poprawy sytuacji materialnej.

Działanie 2 – przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej.

Przepisy prawa przewidują możliwość ubiegania się przez osoby niepełnosprawne o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej.

Powyższe środki udzielane są w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 15-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Działanie to ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez samozatrudnienie, zapewnienie poczucia własnej wartości oraz stworzenie szansy zaistnienia na rynku pracy.

Działanie 3 – popularyzacja korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Pracodawcom, którzy zdecydują się zatrudnić osobę niepełnosprawną, przysługuje zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, jednak nie wyższej niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Działania te mają na celu promowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych i rozpowszechnianie informacji na temat korzyści płynących z tego tytułu dla pracodawców.

3.5. WSPIERANIE PRACODAWCÓW ORAZ ICH PRACOWNIKÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz ich pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie kształcenia;
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS przyznawane są w wysokości 80% kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorców – w wysokości 100% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Tabela nr 13

Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2018–2020

Rok	Liczba zawartych umów		Liczba osób przeszkolonych	Środki finansowe
	z jednostkami samorządu terytorialnego	z pracodawcami prywatnymi		wydatkowane
2018	25		54	225 100,00 zł
	5	20		
2019	35		81	338 500,00 zł
	15	20		
2020	32		94	325 470,00 zł
	20	12		

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku, podobnie jak w latach ubiegłych, będzie wspierał pracodawców i ich pracowników w kształceniu ustawicznym, w oparciu o coroczne priorytety ministra właściwego ds. pracy w zakresie wydatkowania środków KFS.

3.6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJE PROGRAMÓW I PROJEKTÓW RYNKU PRACY

Pomimo typowo rolniczego charakteru powiatu pułtuskiego, niewielkiego udziału rozwijającego się przemysłu, dominującej liczby mikroprzedsiębiorstw i stosunkowo wysokiej – na tle kraju i województwa mazowieckiego – stopie bezrobocia, Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku podejmuje wszelkie działania zmierzające do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Oprócz zadań wynikających z ustalonego podziału środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w celu zaspokojenia realnych potrzeb lokalnego rynku pracy Urząd pozyskuje dodatkowe środki, i realizuje projekty oraz programy służące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Ponadto, corocznie odpowiada na ogłaszane nabory wniosków o środki finansowe z rezerwy ministra. Dla przedsiębiorców/pracodawców możliwość otrzymania z PUP pomocy finansowej jest elementem motywującym w tworzeniu nowych miejsc pracy, co z kolei sprzyja uzyskaniu zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy, a tym samym stale prowadzi do spadku poziomu bezrobocia.

Europejski Fundusz Społeczny jest najstarszym funduszem strukturalnym Unii Europejskiej, finansującym przede wszystkim działania mające na celu rozwiązywanie kwestii społecznych, takich jak: bezrobocie, wykluczenie i marginalizacja społeczna, dyskryminacja i nierówność na rynku pracy.

Wśród zadań należących do EFS możemy wyróżnić między innymi:

- ✓ ochronę osób przed długotrwałym bezrobociem;
- ✓ kształcenie, szkolenie;
- ✓ tworzenie nowych miejsc pracy;
- ✓ wspieranie zatrudnienia w małych i średnich przedsiębiorstwach;
- ✓ wpieranie pośrednictwa pracy;
- ✓ wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy;
- ✓ wspieranie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
- ✓ wpieranie i stabilizacja zatrudnienia.

Tabela 14

Zestawienie zrealizowanych przez PUP w Pułtuskach programów i projektów w latach 2018–2020

Źródło finansowania Limity/ udziały	Algorytm	Środki pozyskane/wnioskowane na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			Środki PFRON przyznane na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych	Środki przeznaczone na realizację programu „Praca dla Młodych”
		Środki krajowe	Środki EFS			
		Rezerwy Ministra	POWER	RPO WM		
Limit środków w 2020 r.	1 387 346,61	698 000,00	2 340 796,35	2 552 557,04	140 610,00	
Udział % środków pozyskanych	78,5					
Limit środków w 2019 r.	1 709 431,00	1 066 193,00	2 014 880,00	1 482 096,00	133 071,00	
Udział % środków pozyskanych	71,2					
Limit środków w 2018 r.	2 355 623,14	2 818 400,00	2 580 759,93	1 872 416,93	130 582,00	1 315 400
Udział % środków pozyskanych	56,6					

Działanie 1 – promocja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtuskach pozyskuje środki na realizację projektów, współfinansowanych ze środków EFS z myślą o realizacji następujących celów:

- ✓ zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych, do 30 roku życia;
- ✓ zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących na obszarach wiejskich, niepełnosprawnych);
- ✓ zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy;
- ✓ zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób powyżej 30 roku życia.

W ramach projektów proponowane są następujące formy wsparcia: prace interwencyjne, staże, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, a także bony dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Powyższe działania wspierane są poprzez: pośrednictwo pracy, grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe oraz zwrot kosztów przejazdu.

Działania informacyjno – promocyjne, prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku, polegają na promowaniu EFS w trakcie realizacji projektów. Ponadto, informacje o pozyskanych środkach dostępne są:

- ✓ na stronie internetowej PUP w Pułtusku;
- ✓ w lokalnych mediach: prasie lokalnej, portalach internetowych;
- ✓ w materiałach promocyjnych z logo EFS;
- ✓ na plakatach wywieszanych w jednostkach publicznych powiatu pułtuskiego;
- ✓ na tablicach informacyjnych znajdujących się w siedzibie PUP w Pułtusku.

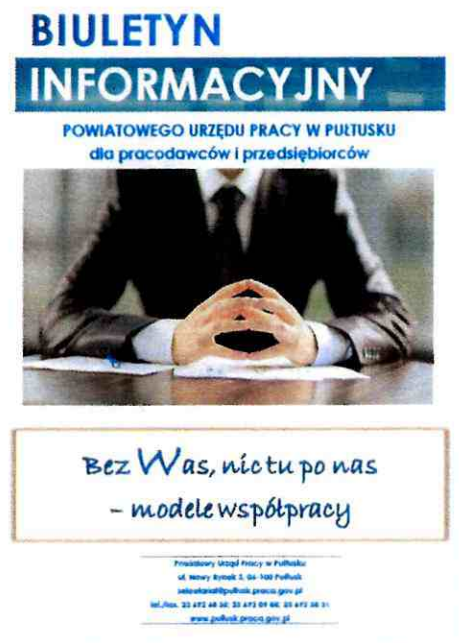
Środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego podnoszą kwalifikacje zawodowe i zwiększają zatrudnienie osób bezrobotnych, tym samym powodując obniżenie stopy bezrobocia w powiecie pułtuskim.

3.7. DZIAŁANIA INNOWACYJNE PUP W PUŁTUSKU REALIZOWANE NA RZECZ KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH I INSTYTUCJONALNYCH

Dążąc do podnoszenia jakości świadczonych usług, Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku planuje szereg nowych zadań bądź kontynuację dotychczasowych.

1. Własne opracowania.

Zredagowane biuletyny informacyjne: Biuletyn dla pracodawców i przedsiębiorców pn. „*Bez Was nie tu po nas – modele współpracy*”, dla osób poszukujących zatrudnienia pn. „*Od rejestracji do aktywizacji*”, będące zbiorem najczęściej realizowanych działań Urzędu w zakresie polityki rynku pracy, w kolejnych latach będą na bieżąco aktualizowane i rozpowszechniane wśród klientów.



2. Oferty pracy tłumaczone na inne języki.

W związku z coraz większą liczbą cudzoziemców z tzw. Państw trzecich przebywających w Polsce w celu wykonywania pracy, oraz sporymi problemami kadrowymi pracodawców, praktyką Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku będzie upowszechnianie w Centralnej Bazie Ofert Pracy ofert pracy od lokalnych pracodawców, nie tylko w języku polskim, ale także przetłumaczonych na języki: ukraiński, rosyjski, białoruski (w szczególności ofert pracy składanych w związku z planowanym zatrudnieniem cudzoziemca).

3. Promocja działalności Urzędu.

Czytelnicy lokalnej prasy i mediów społecznościowych informowani są o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, o realizowanych programach i projektach oraz o lokalnych wydarzeniach.

Wdrożona zostanie praktyka emitowania krótkich filmów promocyjnych i informacyjnych skierowanych do klientów i partnerów PUP w zakresie realizowanych działań, a także upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego i instrumentach rynku pracy, realizowanych programach, planowanych wydarzeniach na monitorze umieszczonym na budynku PUP w Pułtusku.

W kolejnych latach edytowany będzie również pakiet ulotek informacyjnych, skierowanych zarówno do klientów indywidualnych, jak i instytucjonalnych, opracowanych i na bieżąco aktualizowanych przez pracowników PUP.



4. E-urząd.

W związku z rozwojem usług e-administracji i potrzeb klientów w tym zakresie, w okresie realizacji niniejszego Programu, zostanie wdrożona dalsza promocja możliwości usług elektronicznych portalu www.praca.gov.pl oraz praktyka kontaktów teleinformatycznych w formie:

- ✓ mailingów do pracodawców;
- ✓ kontaktów sms-owych z klientami, w tym informowaniu o odpowiednich ofertach pracy;
- ✓ postów z informacjami zamieszczanych w mediach społecznościowych.

3.8. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. Jej kompetencje określone zostały w Rozdziale 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do zakresu działania PRRP należą w szczególności:

- ✓ inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ✓ ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- ✓ opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań;

- ✓ opiniowanie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- ✓ składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ✓ ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- ✓ opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawcy, który utworzył fundusz szkoleniowy.

Sugestie, opinie wydawane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w znaczący sposób ułatwiają kreowanie i prowadzenie efektywnej polityki lokalnego rynku pracy.

3.9. WSPÓŁPRACA Z GMINAMI/ OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

Efektywna praca na rzecz klientów korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wymaga ścisłej współpracy z ośrodkami pomocy społecznej oraz Gminami. Jej zakres to działania zmierzające do aktywizacji zawodowej klientów oraz poprawy ich sytuacji materialnej i życiowej.

Pozytywne doświadczenia lat ubiegłych wskazują na konieczność:

- ✓ kontynuowania realizacji prac społecznie użytecznych, skierowanych do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej, wykonywanych do 10 godzin tygodniowo, na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa;
- ✓ rozwijania metod i narzędzi służących sprawniej wymianie informacji pomiędzy urzędami pracy a ośrodkami pomocy społecznej;
- ✓ udziału pracowników publicznych służb zatrudnienia, Gmin oraz ośrodków pomocy społecznej w szkoleniach, seminariach, webinarach, które są okazją do wzajemnych konsultacji tych instytucji, wymiany doświadczeń, materiałów informacyjnych.

Podtrzymywana zostanie dotychczasowa praktyka, o skuteczności której świadczą efekty współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku z Gminami/Ośrodkami Pomocy Społecznej, czego obrazem są aktualne statystyki, wskazujące na spadek liczby osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

3.10. WSPÓŁPRACA PUP Z RZEMIOSŁEM ORAZ PLACÓWKAMI EDUKACYJNYMI

Lokalne inicjatywy stwarzają szansę na budowanie i realizację skutecznego programu przeciwdziałania bezrobociu. Otwarcie na dialog społeczny, współdziałanie z partnerami lokalnymi przyczynia się do rozwoju gospodarczego, tym samym do tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie.

Niezmiernie ważne jest współuczestnictwo władz samorządowych, organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli społeczności lokalnych, w celu wypracowania wspólnego obszaru działań w dziedzinie promocji zatrudnienia i przedsiębiorczości oraz lokalnej strategii rozwoju.

Od lat prowadzona jest ścisła współpraca pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Pułtuskach, a Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Pułtuskach, zarówno przy realizacji przygotowania zawodowego dorosłych, prowadzeniu badań zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje zawodowe w powiecie, jak i w zakresie organizowanych lokalnych inicjatyw – tj. targów pracy, Europejskich Dni Pracodawców.



Urząd Pracy jest również otwarty na współpracę ze wszystkimi placówkami edukacyjnymi z terenu powiatu pułtuskiego. W odpowiedzi na potrzeby placówek oświatowych doradcy zawodowi uczestniczą w zajęciach z młodzieżą uczącą się, zarówno w „murach szkolnych”, jak i chętnie goszczą w progach Urzędu Pracy.

W ramach zajęć, młodzież zdobywa wiedzę na temat oczekiwań rynku pracy (zawodów z przyszłością, bez przyszłości), jak i gdzie szukać pracy, oraz jak trafnie wybrać zawód. Młodzież ma możliwość lepiej poznać siebie, tj. określić własne zainteresowania, preferencje, predyspozycje zawodowe, a także skonfrontować swoje możliwości z wymaganiami wybranego zawodu.

PODSUMOWANIE

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2030 został opracowany z myślą o wskazaniu odpowiednich działań, służących pobudzeniu aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców powiatu pułtuskiego. Działania te zostały ukierunkowane na powstanie nowych miejsc pracy, rozwój społeczno – gospodarczy, wzmocnienie przedsiębiorczości, a w konsekwencji – na ograniczenie skali bezrobocia i jego negatywnych skutków.

Skuteczność i efektywność Programu będzie zależała od współpracy wielu instytucji i dużego nakładu pracy osób zaangażowanych w jego prawidłowe wdrożenie.

Cele założone w Programie wymagają wszechstronnej znajomości zjawisk występujących na rynku pracy, ewentualnych problemów i zagrożeń, oraz mechanizmów zwalczania trudności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy dysponują dużą wiedzą w tym zakresie, systematycznie pogłębianą i doskonaloną poprzez udział w szkoleniach, konferencjach, spotkaniach tematycznych. Posiadają wieloletnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej, realizacji instrumentów rynku pracy, współpracy z pracodawcami oraz w konstruowaniu i realizowaniu projektów z zakresu rynku pracy.

Przedsięwzięcia ujęte w niniejszym Programie winny sprzyjać dalszej poprawie sytuacji na rynku pracy, ograniczaniu strefy ubóstwa, przyczyniać się do wieloaspektowej pomocy osobom bezrobotnym, w tym grupom zdiagnozowanym jako wymagające szczególnego wsparcia.

Efektem realizacji powyższego Programu będzie stabilizacja na lokalnym rynku pracy, wyrażająca się realnie niską stopą bezrobocia w powiecie pułtuskim, coraz większym odpływem z rejestrów osób podejmujących zatrudnienie, mniejszym udziałem osób długotrwale bezrobotnych oraz osób bez kwalifikacji zawodowych, a także wzrost liczby osób samozatrudnionych.

Działania określone w niniejszym Programie będą również zmierzały do upowszechniania polityki społecznej, ożywienia lokalnego, tworzenia partnerstw i współpracy, kształtowania świadomości wśród przedsiębiorców oraz innych instytucji. PUP w Pułtuskim będzie aplikował także o dodatkowe środki finansowe, dzięki którym znacznie większa liczba osób bezrobotnych zostanie zaktywizowana. Urząd zakłada również, iż będzie korzystał ze wszystkich dostępnych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, zarówno krajowych, jak i Unii Europejskiej.

„*Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2030*” jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego też możliwe jest wprowadzanie w nim modyfikacji wynikających ze zmian legislacyjnych, potrzeb klientów oraz trendów na lokalnym rynku pracy. Obecnie trwają prace legislacyjne nad nową ustawą, która zastąpi

dotychczasową – obowiązującą od 17 lat – ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która stanowi podstawę działalności urzędów pracy. Niewykluczone, iż niniejszy Program, po wejściu w życie nowych przepisów, będzie wymagał gruntownych modyfikacji w zakresie realizowanych form wsparcia, skierowanych do klientów indywidualnych, jaki instytucjonalnych.

Opracowały: Ewa Kędzierska – Borek, Iwona Elżbieta Czarkowska, Olga Kołakowska

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Nowy Rynek 3
06-100 PUŁTUSK
tel./fax (23) 692-68-55, 692-09-88, 692-58-31

ZASTĘPCA DYREKTORA


Agata Kinga Łojek