

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM

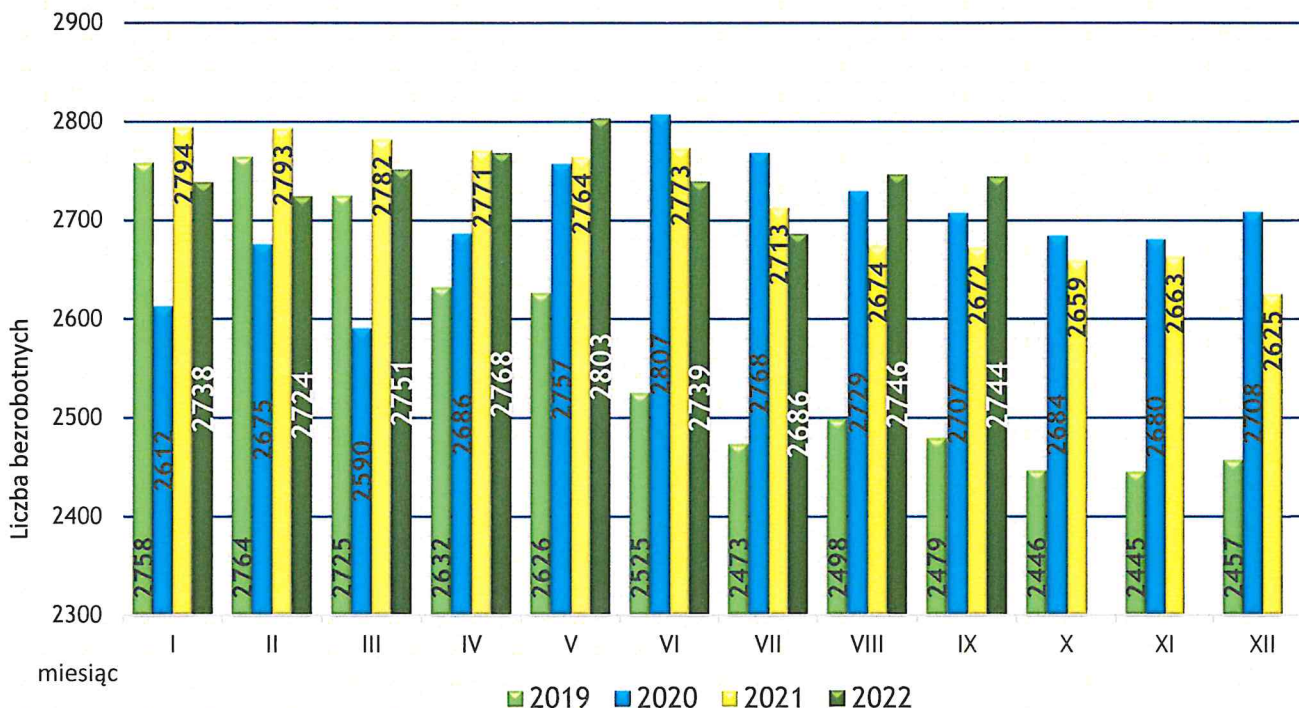
DZIAŁ I – STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według danych statystycznych – na koniec września 2022 roku – w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku pozostawało 2744 osoby bezrobotne, w tym 1325 kobiet (48% ogółu zarejestrowanych). Porównując ww. dane, do danych z analogicznego okresu roku 2019-2021, liczba zarejestrowanych na dzień 30 września br. jest najwyższa. Powyższe ma związek z napływem do rejestru bezrobotnych osób będących obywatelami Ukrainy, którzy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ich państwa przybyli do Polski. Od dnia 24 lutego do dnia 30 września br. w pułtuskim Urzędzie Pracy zarejestrowało się łącznie 123 obywateli Ukrainy, z których 73 wciąż pozostaje w rejestrze.

Wykres 1

Ogólna liczba bezrobotnych w powiecie pułtuskim w poszczególnych miesiącach roku 2019-2022 (dane GUS)

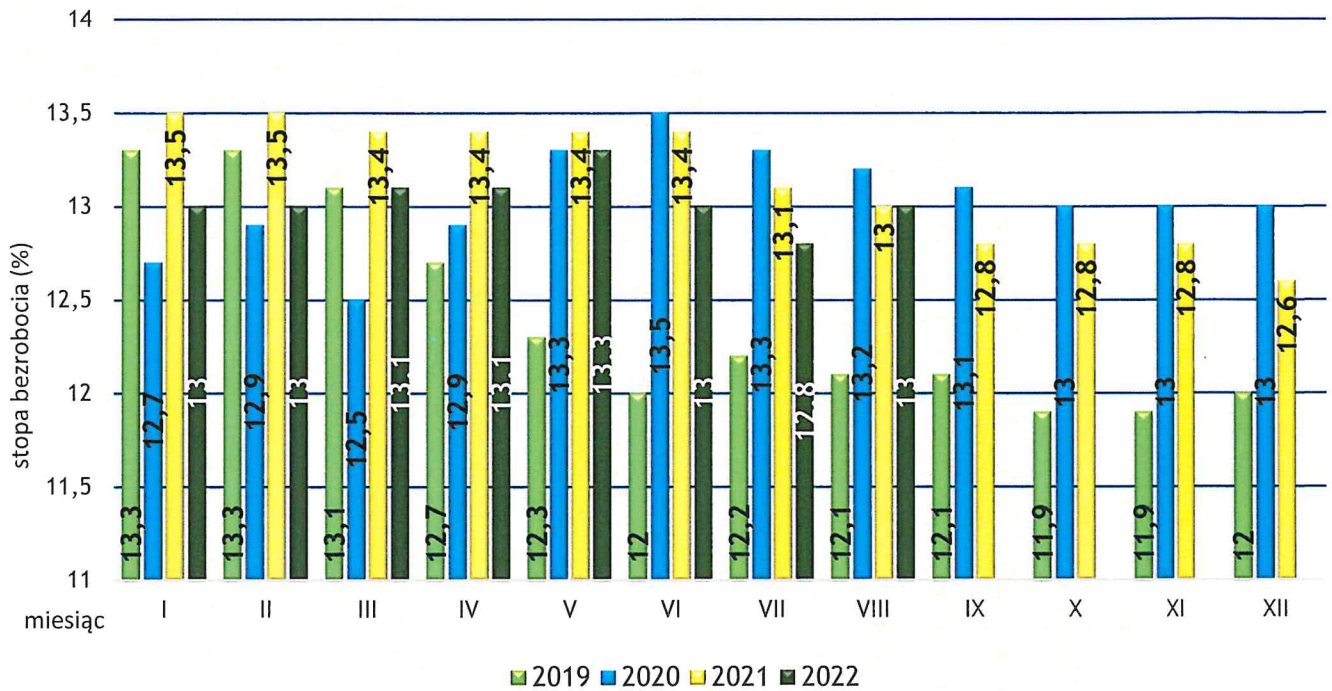


Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia dla powiatu pułtuskiego w sierpniu br. osiągnęła poziom 13%, przy danych dla kraju – 4,8% oraz województwa – 4,2%. Poziom stopy bezrobocia dla powiatu z sierpnia tego roku jest identyczny jak w roku ubiegłym oraz

niższy 0,2 pkt % w stosunku do sierpnia roku 2020. Tegoroczna stopa bezrobocia dla powiatu pułtuskiego w każdym miesiącu oscyluje w granicach 13%, przy czym zarówno w kraju jak i województwie odnotowywane są jej spadki.

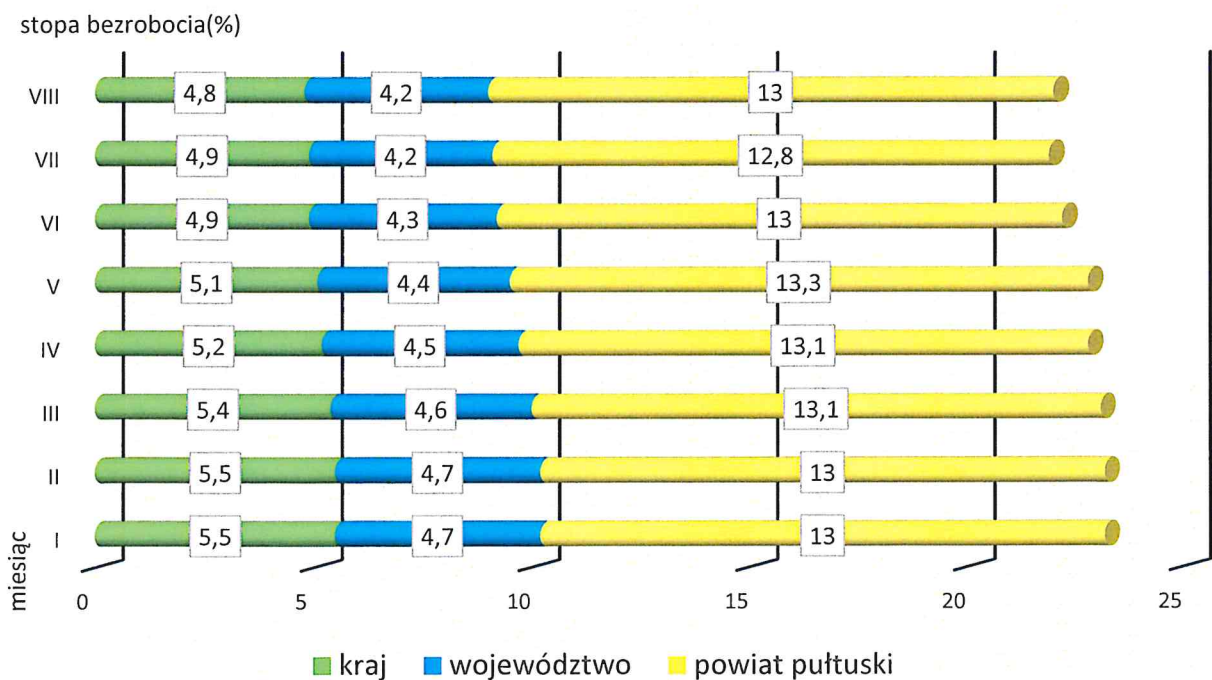
Wykres 2

Stopa bezrobocia w powiecie pułtuskim w poszczególnych miesiącach roku 2019-2022 (dane GUS)



Wykres 3

Stopa bezrobocia w powiecie pułtuskim w roku 2022, na tle kraju i województwa (dane GUS)



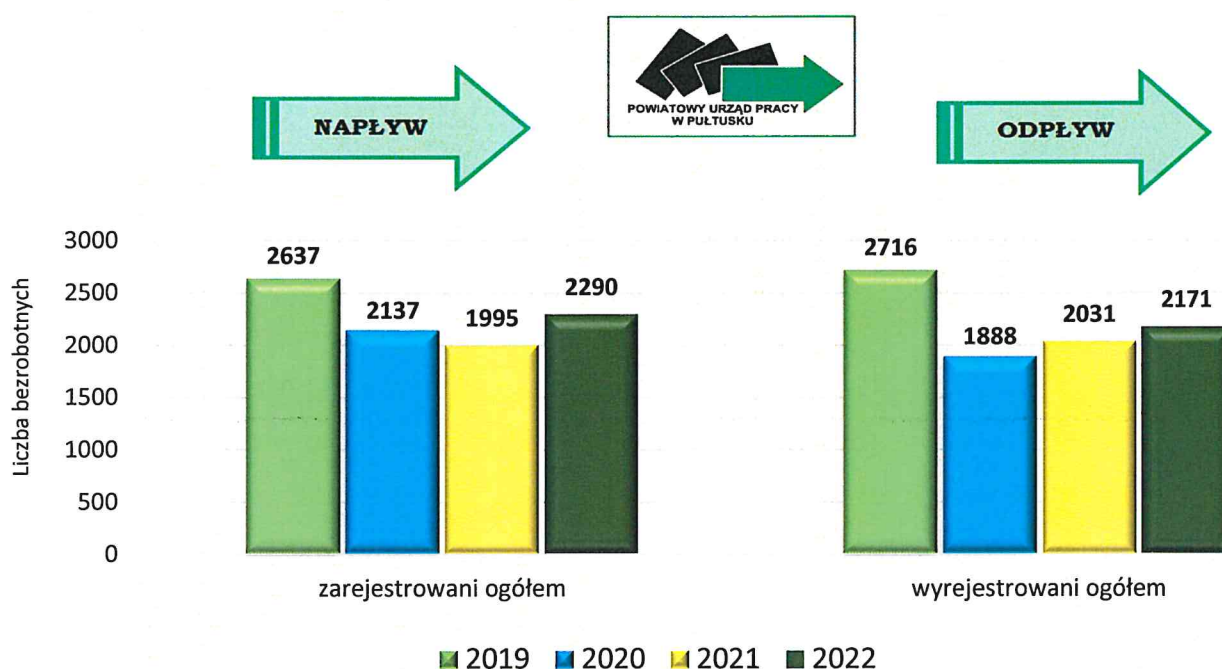
Od stycznia do końca września 2022 roku, w tutejszym urzędzie, zarejestrowało się 2290 osób bezrobotnych, tj.: więcej o 295 osób niż w roku 2021 jak również o 153 osoby w stosunku do roku 2020, oraz mniej o 347 osób w stosunku do danych z 2019 roku.

Spośród wszystkich rejestrujących się w bieżącym roku osób bezrobotnych:

- 56,0 % to kobiety (1281 osób),
- 77,0 % to osoby poprzednio pracujące (1763 osoby),
- 23,0 % to osoby dotychczas niepracujące (527 osób),
- 4,8 % to osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (110 osób),
- 32,2 % to osoby rejestrujące się po raz pierwszy (737 osoby).

Wykres 4

Napływ/odpływ osób bezrobotnych w miesiącach od stycznia do września roku: 2019, 2020, 2021 oraz 2022 (opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)



Od początku roku do końca III kwartału roku 2022 wyrejestrowano łącznie 2171 osób bezrobotnych. Głównymi powodami, dla których nastąpiła utrata statusu osoby bezrobotnej były:

- podjęcie pracy: 1130 osób,
- brak gotowości do podjęcia pracy: 125 osób,
- dobrowolna rezygnacja: 37 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy: 51 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego: 36 osób,
- inne: 792 osoby.

W bieżącym okresie liczba wyrejestrowań z ewidencji tutejszego urzędu zwiększyła się w porównaniu do roku 2021 oraz 2020. Największy odpływ osób bezrobotnych – na przestrzeni czterech ostatnich lat – odnotowano w roku 2019 (2716 osób), zaś najmniejszy w roku 2020 (1888 osób).

STRUKTURA BEZROBOCIA

► Bezrobotni, według wybranych kategorii

Tabela 1

Bezrobotni – stan na dzień 30 września roku 2019-2022 – według wybranych kategorii
(opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

Wyszczególnienie		Stan na dzień 30 września roku							
		2019		2020		2021		2022	
		ogółem	udział %	ogółem	udział %	ogółem	udział %	ogółem	udział %
Liczba bezrobotnych ogółem		2479	100,0	2707	100,0	2672	100	2744	100
z tego	z prawem do zasiłku	470	19	444	16	398	15	367	13
	bez prawa do zasiłku	2009	81	2263	84	2274	85	2377	87
z tego	kobiety	1289	52	1357	50	1267	47	1325	48
	mężczyźni	1190	48	1350	50	1405	52	1419	52
z tego	mieszkańcy wsi	1383	56	1527	56	1523	57	1577	57
	mieszkańcy miasta	1096	44	1180	44	1149	43	1167	43
z tego, wybrane kategorie	do 30 roku życia	796	32	911	34	837	31	858	31
	do 25 lat	425	17	507	19	443	16	472	17
	powyżej 50 roku życia	520	21	557	21	552	21	551	20
	bez kwalifikacji zawodowych	949	38	1076	40	1109	41	1172	43
	długotrwale bezrobotni	1413	57	1602	59	1680	63	1726	63
	osoby z niepełnosprawnością	71	3	63	2	79	3	78	3

Analizując strukturę bezrobotnych, na przestrzeni czterech lat, obserwujemy coroczny wzrost liczby osób bez kwalifikacji zawodowych oraz osób długotrwale bezrobotnych. Niepokojącym jest rokroczny spadek osób posiadających prawo do zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy. Od 2020 roku udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych cyklicznie spadał, aż do dnia 30 września br. – w którym odnotowano delikatny wzrost (o 1 pkt %), nie mniej jednak bezrobotni mężczyźni wciąż są liczniejszą grupą. Bezrobotni w wieku 50+ od 4 lat stanowią 1/5 ogółu bezrobotnych.

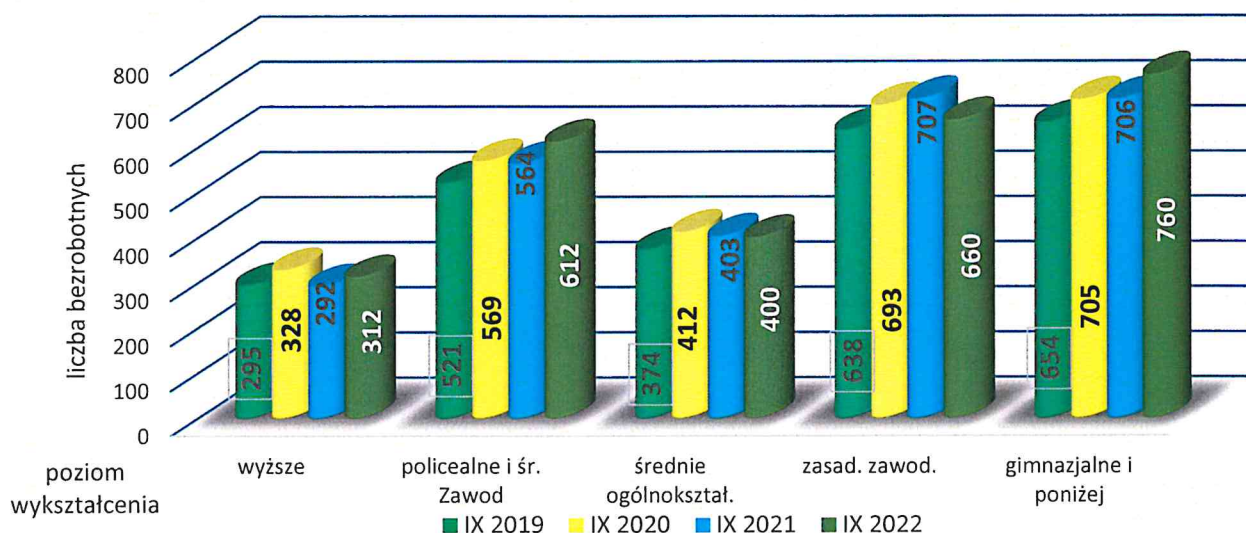
► Bezrobotni, według wykształcenia

Z danych statystycznych dotyczących powiatu pułtuskiego, od czterech lat dostrzegamy stały wzrost liczby bezrobotnych legitymujących się najniższym wykształceniem (gimnazjalnym i niżej). W porównaniu do września roku 2019 ↑ wynosił 106 osób. Mimo niewielkiego spadku (47 osób) w skali

ostatniego roku, kolejną liczną grupą są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Osoby z wykształceniem wyższym niezmiennie mają najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Osoby w wykształceniu średnim ogólnokształcącym stanowią obecnie 14,6% ogółu zarejestrowanych, co jest wynikiem niższym w stosunku do roku 2021 (udział 15,1%), 2020 (udział 15,2%), 2019 (udział 15,1%).

Wykres 5

Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 30 września roku 2019-2022
(opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

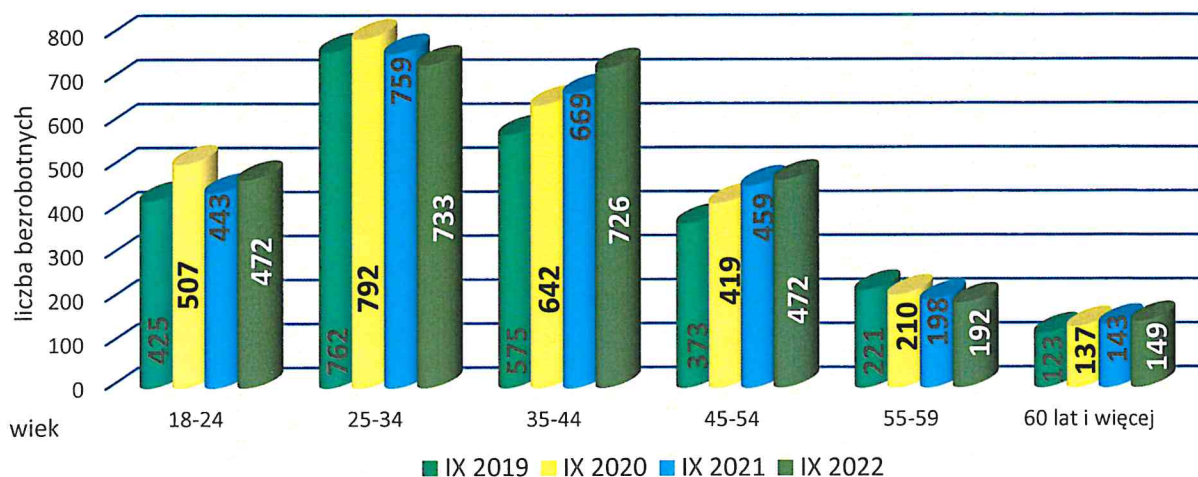


► Bezrobotni, według wieku

Z przedstawionych danych wynika, iż od 2021 roku następuje roczny spadek liczby osób w przedziale wiekowym 25-34 lata. Ta sama sytuacja ma miejsce wśród osób w wieku 55-59 lat, z tą różnicą że trwa ona rok dłużej – tj. od roku 2020. Liczba bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44, 45-54 oraz 60 i więcej lat od 2019 roku stale się powiększa.

Wykres 6

Bezrobotni według wieku – stan na dzień 30 września roku 2019-2022
(opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

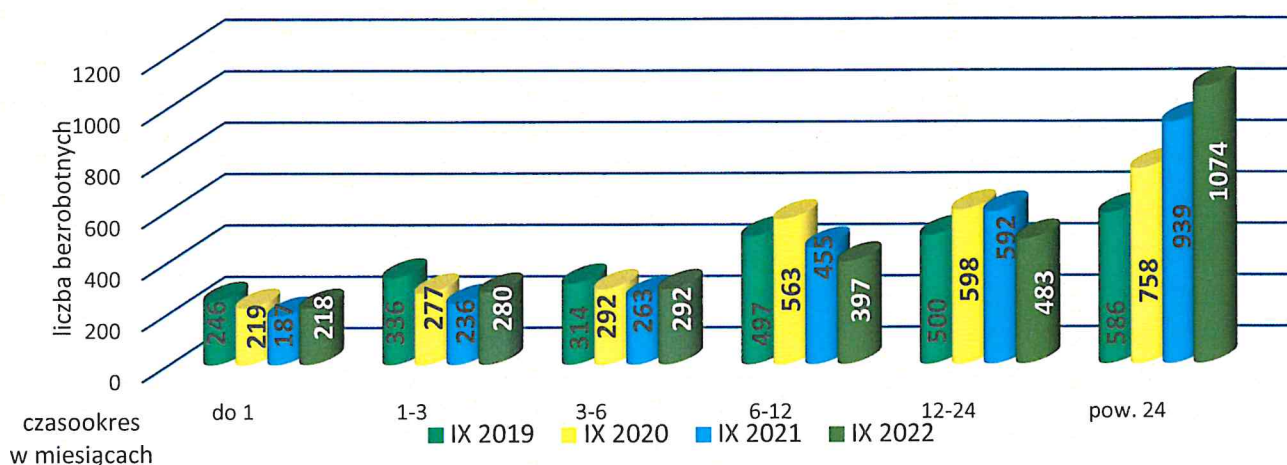


► Bezrobotni, według czasu pozostawania bez pracy

Struktura bezrobotnych według pozostawania bez pracy pokazuje, że z roku na rok liczba osób pozostających bez pracy przez okres 24 miesięcy i więcej wzrasta. Na koniec września br. ich liczba wynosiła 1074. Największy przyrost bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy nastąpił wśród bezrobotnych z przerwą w zatrudnieniu 1-3 miesiące. Spadki odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie od 6 do 24 miesięcy (6-12 miesięcy ↓14,6%; 12-24 miesięcy ↓22,6%).

Wykres 7

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 30 września roku 2019-2022 (opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

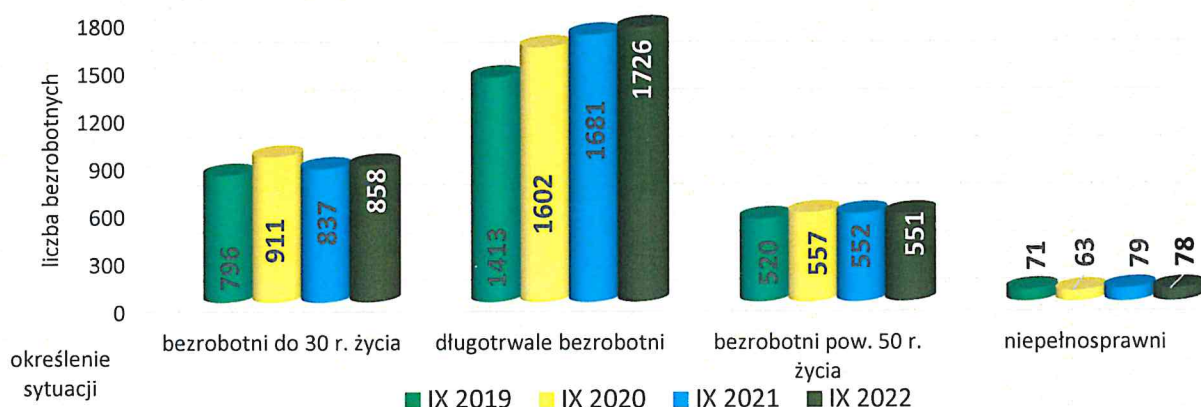


► Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Według danych, na koniec września 2022 roku, wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy dominują długotrwale bezrobotni, którzy stanowią blisko 63% ogółu zarejestrowanych. Z przedstawionych danych wynika, iż z roku na rok liczebność tej grupy stale wzrasta. W porównaniu do stanu wyjściowego liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się aż o 313 osób. Optymistycznym jest fakt spadku udziału % osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych z 3% w roku 2021 do 2,8% w roku 2022.

Wykres 8

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na dzień 30 września roku 2019-2022 (opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)



DZIAŁ II – DZIAŁANIA PUP W PUŁTUSKU NA RZECZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W OKRESIE: STYCZEŃ – WRZESIEŃ 2022 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku zabiega o ograniczenie skali poziomu bezrobocia oraz łagodzenie jego skutków społeczno-ekonomicznych. Pełni rolę pośrednika między potencjalnymi pracownikami, a pracodawcami.

■ PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie pułtuskim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień 30 czerwca 2022 roku wynosiła 4 706 (dane GUS) i była wyższa w stosunku do danych z końca roku 2021, 2020 i 2019 odpowiednio o 30, 248, 426 podmiotów. Wzrost w skali powiatu, z końca I półrocza 2022 roku, nie miał przełożenia na wszystkie gminy powiatu pułtuskiego.

Tabela nr 2

Podmioty gospodarcze w poszczególnych gminach powiatu pułtuskiego w latach 2019–2022 (dane GUS)

Nazwa gminy	Liczba podmiotów gospodarczych wg stanu na koniec			
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	I półrocza 2022 r.
Miasto i Gmina Pułtusk	2487	2587	2688	2704
Gmina Pokrzywnica	391	399	428	437
Gmina Zatory	348	372	395	400
Gmina Obryte	299	314	343	334
Gmina Świercze	248	263	278	277
Gmina Winnica	297	300	309	323
Gmina Gzy	210	223	235	231
Razem	4280	4458	4676	4706

Wśród zarejestrowanych podmiotów dominującą grupę – 4576 (ponad 97%) stanowiły podmioty zatrudniające od 0 do 9 osób. Mikro i małe przedsiębiorstwa są motorem lokalnej gospodarki, stanowią siłę napędową wpływając na wzrost gospodarczy oraz poziom bezrobocia. PUP w Pułtusku wspiera powstawanie oraz rozwój małych i średnich firm, które w przyszłości stają się miejscami pracy dla aktywizowanych zawodowo osób bezrobotnych.

Tabela nr 3

Liczba podmiotów gospodarki narodowej funkcjonujących w powiecie pułtuskim w latach 2019-2022, według klas wielkości (dane GUS)

Podmioty gospodarki narodowej wg klas wielkości	Liczba podmiotów gospodarczych wg stanu na koniec				
	2019 r.	2020 r.	I półrocza 2021 r.	2021 r.	I półrocza 2022 r.
Mikroprzedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 0-9 pracowników)	4145	4326	4399	4546	4576
Małe przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 10-49 pracowników)	106	104	101	102	103
Średnie przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 50-249 pracowników)	24	23	23	23	22
Inne przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 250-999 pracowników)	5	5	5	5	5
Inne przedsiębiorstwo (podmiot zatrudniający 1000 i więcej pracowników)	0	0	0	0	0
Razem	4280	4458	4528	4676	4706

POŚREDNICTWO PRACY

Od początku 2022 roku do końca III kwartału pozyskano ogółem 1128 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z czego 398 niesubsydiowanych ofert pracy (35%). Udział % ofert pracy niesubsydiowanej w ogólnej liczbie ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jest – na ten moment – najniższy od 3 lat. Spadek liczby ofert pracy bez dofinansowania nastąpił w związku z mniejszym zainteresowaniem procedurą ubiegania się przez pracodawców w urzędzie wojewódzkim o długookresowe zezwolenie na pracę cudzoziemców (do 3 lat). Warunkiem ubiegania się o takie zezwolenie jest bowiem wcześniejsze złożenie oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy i uzyskanie tzw. *Informacji starosty dotyczącej możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy*.

Tabela nr 4

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2019–2022 (opracowanie własne)

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Według stanu na koniec			
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	III kwartału 2022 r.
razem	1478	1137	1408	1128
z wiersza razem oferty pracy niesubsydiowane	610	447	653	398

AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku, sugerując się dotychczasowym doświadczeniem oraz ustalonym przez ministra właściwego do spraw pracy „katalogiem podstawowych form aktywizacji na rok przyszły”, zaplanował w roku 2022 następujące formy aktywizacji:

- ✓ szkolenia,
- ✓ staże,
- ✓ przygotowanie zawodowe dorosłych,
- ✓ prace społecznie użyteczne,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ prace interwencyjne,
- ✓ roboty publiczne,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ bony na zasiedlenie.

Różnorodność form pomocy wynika z potrzeb samych osób bezrobotnych, oraz lokalnego rynku pracy. Nie wszyscy Klienci Urzędu mogą być odbiorcami każdej z ww. form aktywizacji. Rodzaj udzielanej pomocy uzależniony jest od stopnia oddalenia osób bezrobotnych od rynku pracy, posiadanych przez nich kwalifikacji oraz umiejętności, zgłaszanego zapotrzebowania i oczekiwań pracodawców. Każda z form aktywizacji dopasowywana jest indywidualnie. Powyższe wypracowywane jest wspólnie z Klientem w ramach Indywidualnego Planu Działania.

Proces aktywizacji w ramach ww. form poprzedzany jest złożeniem wniosku. O powyższe, w zależności od rodzaju pomocy, wnioskuje organizator miejsca aktywizacji lub osoba bezrobotna. Od początku 2022 roku do dnia 30 września br. tutaj Urząd przeprowadził łącznie 78 naborów wniosków na poszczególne formy aktywizacji, w ramach których napłynęło 634 wnioski.

Tabela nr 5

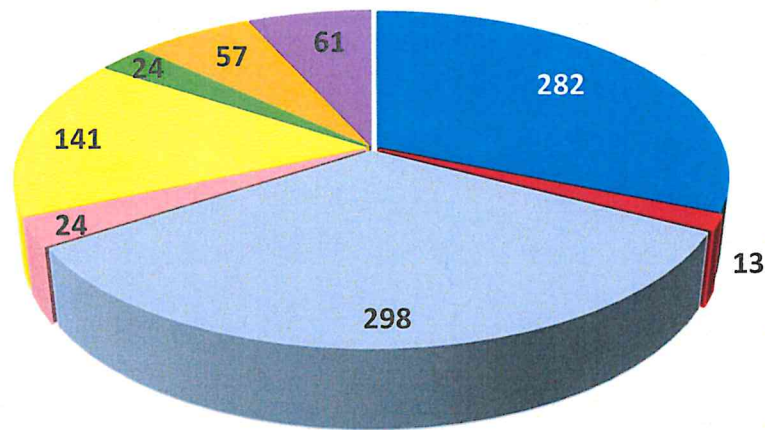
Zestawienie przeprowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku, w okresie: styczeń – wrzesień 2022 roku, naborów wniosków w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji zawodowej	Liczba	
	przeprowadzonych naborów	złożonych wniosków
Organizacja stażu, w tym ze środków PFRON	21	264
Organizacja robót publicznych	1	18
Organizacja prac interwencyjnych	18	105
Organizacja stanowiska pracy w formie doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, w tym ze środków PFRON	18	31
Udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności, w tym ze środków PFRON	12	106
Organizacja szkoleń osób bezrobotnych	5	76
Bony na zasiedlenie	1 (ciągły)	0
Szkolenia w ramach środków KFS	2	34
RAZEM:	78	634

W odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłoszone ze strony Wnioskodawców, aktywizacją zawodową objęto 898 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Łączny koszt aktywizacji Ww. osób, w okresie od stycznia do września 2022 roku, wynosi 5 413 956,46 zł.

Wykres nr 9

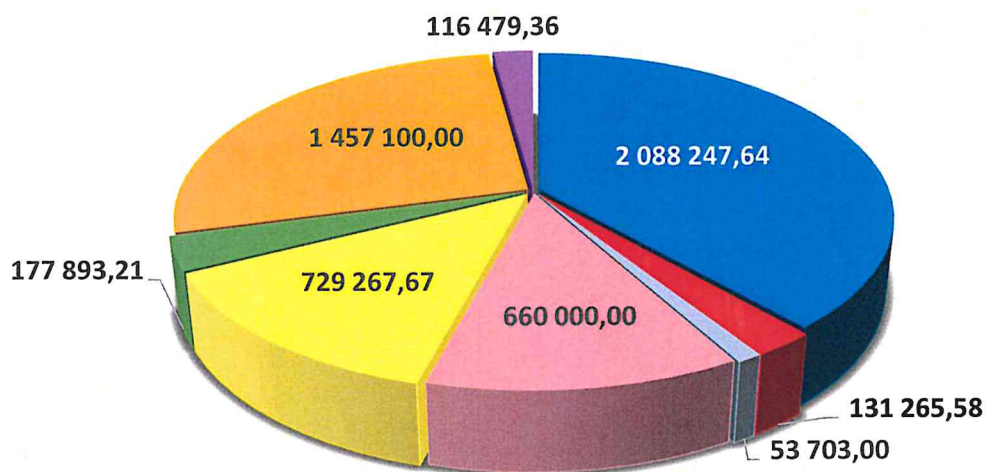
Liczba osób aktywizowanych w okresie: styczeń – wrzesień 2022 roku, w ramach zaplanowanych form wsparcia (opracowanie własne)



- | | |
|--|---|
| ■ Stáže | ■ Przygotowanie zawodowe dorosłych |
| ■ Prace społecznie użyteczne | ■ Refundacja kosztów wyp./dop. stanowiska pracy |
| ■ Prace interwencyjne | ■ Roboty publiczne |
| ■ Środki na podjęcie działalności gospodarczej | ■ Szkolenia |

Wykres nr 10

Wydatki poniesione na aktywizację osób objętych wybranymi formami wsparcia w okresie: styczeń – wrzesień 2022 roku (opracowanie własne)



- | | |
|--|---|
| ■ Stáže | ■ Przygotowanie zawodowe dorosłych |
| ■ Prace społecznie użyteczne | ■ Refundacja kosztów wyp./dop. stanowiska pracy |
| ■ Prace interwencyjne | ■ Roboty publiczne |
| ■ Środki na podjęcie działalności gospodarczej | ■ Szkolenia |

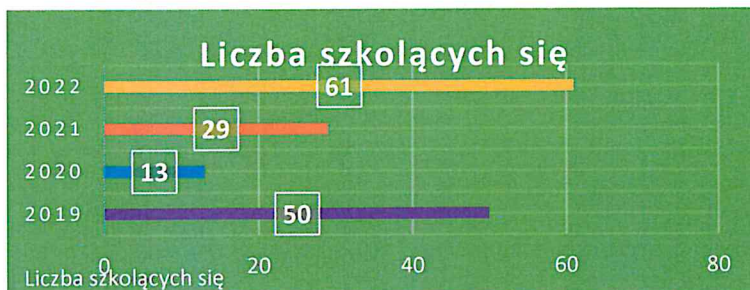
KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Kształcenie ustawiczne niemal na stałe związane jest z aktywnością człowieka. Mając na uwadze rozwój zawodowy jednostki, a także postęp technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy, ważnym jest doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku pracy. Najlepszym sposobem na uzupełnienie kwalifikacji zawodowych jest udział w organizowanych szkoleniach.

► bezrobotnych, w tym w Klubie Pracy

Od początku 2022 roku do końca III kwartału uczestnikami szkoleń było/jest łącznie 61 osób bezrobotnych. Dotychczas dominowały szkolenia organizowane w formie grupowej, w zakresie:

Kurs – Prawa jazdy kat. C, Kurs – Operatora wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Szkolenie ABC Przedsiębiorczości. Ich realizacją zajęły się firmy szkoleniowe wpisane do Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS), wybrane w toku przyjętej procedury udzielania zamówień publicznych. Nie zabrakło szkoleń – przeprowadzonych we własnym zakresie przez Doradcę zawodowego – których uczestnikami były 23 osoby bezrobotne uczące się aktywnego poszukiwania pracy.



► pracodawcy i jego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Tabela nr 6

Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2019–2022 (opracowanie własne)

Rok	Liczba zawartych umów		Liczba osób przeszkolonych	Środki finansowe	
	z jednostkami samorządu terytorialnego	z pracodawcami prywatnymi		wg decyzji	wydatkowane
2019	35		81	338 500,00 zł	326 202,84 zł
	17	18			
2020	32		94	388 300,00 zł	325 470,00 zł
	20	12			
2021	40		121	443 000,00 zł	434 307,20 zł
	16	24			
2022 (do 30.09.)	33		89	368 500,00 zł	338 346,65 zł
	15	18			

Szczególne znaczenie dla rynku pracy mają działania realizowane w obszarze podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców. W ramach dostępnego w 2022 roku limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształceniem ustawicznym – do dnia 30 września br. objęto łącznie 89 osób.

■ REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW, W TYM POZYSKIWANIE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtuskach dostępne dla klientów instrumenty i usługi rynku pracy finansuje w ramach realizowanych programów i projektów.

Rok 2022, to trzeci i ostatni rok, realizacji projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pułtuskim (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt skierowany jest do osób w wieku do 30 roku życia, nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Pułtuskach. Budżet projektu założony na 2022 rok – na realizację zadań wynikających z *ustawy o promocji zatrudnienia...* – wynosi 2 345 049,61 zł. W projekcie przewidziano następujące formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, staże, szkolenia oraz bony na zasiedlenie.

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pułtuskim (IV)”, to kolejny projekt realizowany przez Pułtuskie PUP. Ww. przedsięwzięcie finansowane jest dzięki środkom pozyskanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Projekt adresowany jest do osób w wieku powyżej 30 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pułtuskach. Tegoroczny budżet projektu opiewa na kwotę 2 211 229,29 zł i może zostać wydatkowany na następujące zadania: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, staże oraz szkolenia.

Tutejszy Urząd nie ustaje w swych działaniach. Sięga po nowe rozwiązania. Dla poparcia niniejszego stwierdzenia pragnę podzielić się informacją o realizowanym po raz pierwszy projekcie konkursowym. Pułtuskie PUP, z początkiem 2022 roku, przystąpił do udziału w ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie konkursie. W złożonym wniosku zaproponowano nowe rozwiązania, które spotkały się z aprobatą „Komisji Oceniającej Projekty”. W efekcie, w dniu 25 lutego bieżącego roku podpisana została umowa o dofinansowanie projektu pn. „POWER ku przedsiębiorczości”, opiewającego na kwotę 492 100 zł. Ośmielę się pochwalić, że pułtuskie PUP jest jednym z trzech mazowieckich Urzędów Pracy, które otrzymały dofinansowanie w ramach przeprowadzonego konkursu.

■ ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca, tj.:

- Zezwolenia na pracę cudzoziemca – wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat.
- Zezwolenie na pracę sezonową – zostało wprowadzone w 2018 roku w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.
- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczy obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi,

Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.

- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583), które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego „praca.gov.pl” powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

W okresie od stycznia do września 2022 roku wydano 25 *Informacji starosty dot. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi*, na łączną liczbę 183 stanowisk pracy. Wyraźnie widać, iż w ostatnim okresie nastąpił znaczny spadek wydanych pracodawcom *Informacji starosty* w celu ubiegania się o tzw. „zezwolenie wojewódzkie” na zatrudnienie cudzoziemca.

Tabela nr 7

Informacje starosty dotyczące możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w latach 2019–2022 (opracowanie własne)

Informacje starosty dotyczące możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	Według stanu na koniec			
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	III kwartału 2022 r.
liczba wydanych informacji starosty	58	51	72	25
liczba stanowisk pracy, których dotyczyły informacje starosty	239	179	502	183

Ponadto, na przestrzeni pierwszych trzech kwartałów roku 2022, do PUP w Pułtusku wpłynęło 68 wniosków o wydanie *Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców*. W odpowiedzi na powyższe wydano: 59 *Zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej*, 20 *Zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca*, 78 postępowań administracyjnych umorzono (w tym 31 wszczętych w 2021 roku), 27 wniosków umorzono z mocy prawa, wydano 1 decyzję o odmowie wydania zezwolenia.

W omawianym okresie Urząd obsłużył 216 złożonych *Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*, z tego 208 *Oświadczeń* wpisano do ewidencji oświadczeń.

Tabela nr 8

Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” w latach 2019-2022 (opracowanie własne)

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Według stanu na koniec			
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	III kwartału 2022 r.
wpisanych do ewidencji oświadczeń	786	658	507	208
nie wpisanych do ewidencji oświadczeń (z powodu: rezygnacji podmiotu, innej właściwość urzędu pracy, itp.)	67	34	30	8
Razem	853	692	537	216

Obserwowane zmniejszenie liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz ich rozstrzygnięć, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a także nieco mniejsza liczba informacji starosty dot. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, spowodowane są przede wszystkim wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 roku. Działania wojenne skutkowały wyjazdem z Polski pracujących tutaj mężczyzn z Ukrainy i brakiem ich napływu w celach zarobkowych. Do PUP w Pułtusku przestały wpływać oświadczenia z branż zatrudniających głównie mężczyzn, np. budowlanej. Ponadto, wprowadzone w konsekwencji rozwiązania prawne (*ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*) umożliwiają obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, składanego przez pracodawcę w terminie 14 dni od dnia powierzenia pracy. Do dnia 30 września 2022 roku do PUP w Pułtusku wpłynęło od pracodawców 149 ww. powiadomień. Na zmniejszenie liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpłynęło także wydłużenie okresu wykonywania pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia z 6 miesięcy do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 roku).

PODSUMOWANIE

Prezentowane powyżej działania to obraz pracy, osób realizujących zadania w zakresie aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy. Każdego dnia – dzięki dostępnym usługom i instrumentom rynku pracy – pracownicy PUP-u udzielają pomocy osobom pozostającym bez zatrudnienia w odnalezieniu się na rynku pracy. Kierują na wolne miejsca pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych. Współpracują z jednostkami szkoleniowymi, zapewniając

tym samym rozwój zawodowy osobom zamierzającym nabyć nowe kwalifikacje. Przedłożone informacje świadczą o różnorodności i złożoności działań. PUP w Pułtusku, reagując na zachodzące zmiany, dopasowuje swoją ofertę do potrzeb odbiorców. Nie jest zamknięta na nowe rozwiązania. Stara się być urzędem innowacyjnym oraz przyjaznym klientowi.


DYREKTOR
mgr inż. Witold Chrzęnowski

Sporządziły: Agata Kinga Łojek, Iwona Kozłowska, Olga Kołakowska

Wykonano w 2 egz.